



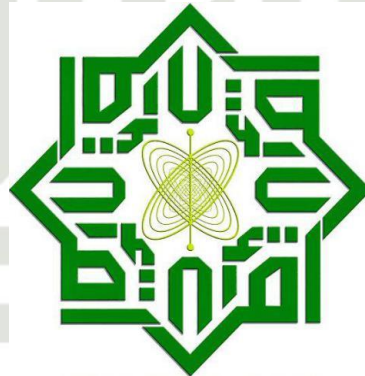
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**PENGARUH AKUNTANSI PERTANGGUNGJAWABAN, PARTISIPASI
ANGGARAN, KOMITMEN ORGANISASI DAN KETIDAKPASTIAN
LINGKUNGAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL
(Studi Empiris Pada Perbankan BUMN di Kota Pekanbaru)**

SKRIPSI



UIN SUSKA RIAU

OLEH:

HILMA DWI RAMADHANI

11770323336

UIN SUSKA RIAU

PROGRAM STUDI AKUNTANSI S1

FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

2021



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PENGARUH AKUNTANSI PERTANGGUNGJAWABAN, PARTISIPASI
ANGGARAN, KOMITMEN ORGANISASI DAN KETIDAKPASTIAN
LINGKUNGAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL
(Studi Empiris Pada Perbankan BUMN di Kota Pekanbaru)**

SKRIPSI

*Dajukan Sebagai Salah Satu Syarat dalam Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi
(S.Ak) di Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri
Sultan Syarif Kasim Riau*



OLEH :

HILMA DWI RAMADHANI

11770323336

UIN SUSKA RIAU

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI S1
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
1442 H/2021 M**



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kitab atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Hilma Dwi Ramadhani
 NIM : 11770323336
 Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial
 Program Studi : Akuntansi S1
 Judul : Pengaruh Akuntansi Pertanggungjawaban, Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Perbankan BUMN di Kota Pekanbaru)
 Hari/Tanggal Ujian : Rabu, 06 Oktober 2021

Pekanbaru, 25 Oktober 2021

Disetujui Oleh

Pembimbing

Dr. Dony Martias, SE, MM
 NIP.19760306 200701 1 004

Mengetahui

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial

Ketua Program Studi

S1 Akuntansi



Dr. H. Mahyarni, SE, MM
 NIP.19700826 199903 2 001

Faiza Mukhlis, SE, M.Si
 NIP. 19741108 200003 2 004



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : HILMA DWI RAMADHANI
NIM : 11770323336
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
JURUSAN : AKUNTANSI SI
KONSENTRASI : AKUNTANSI MANAJEMEN
JUDUL : PENGARUH AKUNTANSI PERTANGGUNGJAWABAN,
PARTISIPASI ANGGARAN, KOMITMEN ORGANISASI
DAN KETIDAKPASTIAN LINGKUNGAN TERHADAP
KINERJA MANAJERIAL (STUDI EMPIRIS PADA
PERBANKAN BUMN DI KOTA PEKANBARU)
TANGGAL UJIAN : 06 OKTOBER 2021

DISAHKAN OLEH

KETUA

Faiza Mukhlis, SE, M.Si
NIP. 19741108 200003 2 004

ANGGOTA

PENGUJI I

Dr. Desrir Miftah, SE, MM, Ak
NIP. 19740412 200604 2 002

PENGUJI II

Febri Delmi Yetti, S.EI, MA
NIP. 19850228 201101 2 017

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Wakil Rektor I, II dan III
 Dekan Fakultas _____
 Direktur Pascasarjana
 Kepala Biro AAKK dan AUPK
 Ketua LPM dan LPPM
 Kepala UPT _____
 UIN Suska Riau
 Pekanbaru

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN SYARIF KASIM RIAU

H.R. Soebrantas KM.15 No.155 Kel. Tuah Madani Kec. Tuah Madani - Pekanbaru 28298 PO Box. 1004
 Telepon (0761) 562051; Faksimili (0761) 562052 ;
 Web: www.uin-suska.ac.id, E-mail: rektor@uin-suska.ac.id

SURAT EDARAN
 Nomor 25/2021

TENTANG
PENCEGAHAN DAN PENAGGULANGAN PLAGIAT
DI LINGKUNGAN UIN SULTAN SYARIF KASIM RIAU

Guna pencegahan dan penanggulangan terjadinya plagiasi di lingkungan UIN Sultan Syarif Kasim Riau, maka diwajibkan kepada mahasiswa/dosen/tenaga kependidikan agar pada karya ilmiah (Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya) yang dihasilkan membuat Surat Pernyataan tidak plagiat yang ditandatangani di atas materai oleh penulis/penyusun, (contoh surat pernyataan terlampir):

Demikian edaran ini disampaikan untuk dapat dilaksanakan.

Pekanbaru, 10 September 2021
 Rektor,



Prof. Dr. Hairunas, M.Ag
 NIP. 19720828 200604 1002



Lampiran Surat :

Nomor : Nomor 25/2021

Tanggal : 10 September 2021

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : HILMA DWI RAMADHANI

NIM : 11770323336

Tempat/Tgl. Lahir : SEI GALUH, 15 DESEMBER 1998

Fakultas/Pascasarjana : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

Prodi : SI AKUNTANSI

Judul Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya*:

PENGARUH AKUNTANSI PERTANGGUNGJAWABAN, PARTISIPASI ANGGARAN,
KEDIRYAKEMAN ORGANISASI DAN KETIDAKPASTIAN LINGKUNGAN TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL. (STUDI EMPIRIS PADA PERBANKAN BUMN DI KOTA PEKANBARU).

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. Penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* dengan judul sebagaimana tersebut di atas adalah hasil pemikiran dan penelitian saya sendiri.
2. Semua kutipan pada karya tulis saya ini sudah disebutkan sumbernya.
3. Oleh karena itu Disertasi/Thesis/Skripsi/Karya Ilmiah lainnya* saya ini, saya nyatakan bebas dari plagiat.
4. Apabila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam penulisan Disertasi/Thesis/Skripsi/(Karya Ilmiah lainnya)* saya tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan.

Demikianlah Surat Pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun juga.

UIN SUSKA RIAU

Pekanbaru, 23 SEPTEMBER 2021.

Yang membuat pernyataan



HILMA DWI RAMADHANI
NIM : 11770323336

*pilihlah satu sesuai jenis karya tulis

Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

- a. Dianggap mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
- b. Pengutipan tidak mengutip kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
2. Dianggap mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH AKUNTANSI PERTANGGUNGJAWABAN, PARTISIPASI ANGGARAN, KOMITMEN ORGANISASI DAN KETIDAKPASTIAN LINGKUNGAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL (STUDI EMPIRIS PADA PERBANKAN BUMN DI KOTA PEKANBARU)

OLEH:

HILMA DWI RAMADHANI

11770323336

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh Akuntansi Pertanggungjawaban, Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi dan Ketidakpastian Lingkungan terhadap Kinerja Manajerial. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan data primer yang diperoleh melalui kuesioner. Populasi pada penelitian ini adalah pimpinan cabang utama dan pembantu, manajer keuangan, manajer operasional serta manajer pemasaran pada perbankan BUMN di Kota Pekanbaru dan diperoleh sampel sebanyak 42 responden. Data dianalisis menggunakan program SPSS versi 25. Untuk metode analisis data pada penelitian ini adalah uji statistik deskriptif, uji kualitas data, uji asumsi klasik, uji analisis regresi linear berganda, dan uji hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial (1) variabel akuntansi pertanggungjawaban berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja manajerial, (2) variabel partisipasi anggaran berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja manajerial, (3) variabel komitmen organisasi berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja manajerial, (4) variabel ketidakpastian lingkungan berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Kemudian secara simultan diperoleh hasil variabel-variabel independen berpengaruh secara bersama-sama terhadap variabel dependen dan hasil koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa variabel independen memberikan pengaruh sebesar 55,7%.

Kata Kunci: *Kinerja Manajerial, Akuntansi Pertanggungjawaban, Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi, Ketidakpastian Lingkungan.*



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRACT

**THE EFFECT OF ACCOUNTING ACCOUNTABILITY, BUDGET PARTICIPATION, ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND ENVIRONMENTAL UNCERTAINTY ON MANAGERIAL PERFORMANCE
(EMPIRICAL STUDY ON BUMN BANKING IN PEKANBARU CITY)**

BY:

HILMA DWI RAMADHANI
11770323336

This study aims to determine how the effect of Accountability Accounting, Budget Participation, Organizational Commitment and Environmental Uncertainty on Managerial Performance. This study uses quantitative method using primary data obtained through questionnaire. The population in this study was the head of the main branch leadership and aides, financial managers, operations managers and marketing managers at state-owned banking in Pekanbaru City and obtained a sample of 42 respondents. The data is analyzed using spss program version 25. For data analysis methods in this study are descriptive statistical test, data quality test, classic assumption test, multiple regression analysis test, and hypothesis test. The results of this study show that partially accounting (1) variables accountability has an effect and significant on managerial performance, (2) budget participation variables affect and are significant to managerial performance, (3) organizational commitment variables have an effect and significant on managerial performance, (4) environmental uncertainty variables affect and significant to managerial performance. Then simultaneously obtained the results of independent variables influenced together against dependent variables from the results of the coefficient of determination (R^2) showed that independent variables exerted an influence of 55,7%.

Keywords: Managerial Performance, Accountability Accounting, Budget Participation, Organizational Commitment, Environmental Uncertainty.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KATA PENGANTAR



Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillahirabbil'alamin, segala puji dan syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, karunia dan hidayah-Nya kepada penulis serta shalawat dan salam kepada nabi besar Muhammad SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, dengan judul **“PENGARUH AKUNTANSI PERTANGGUNGJAWABAN, PARTISIPASI ANGGARAN, KOMITMEN ORGANISASI DAN KETIDAKPASTIAN LINGKUNGAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL (STUDI EMPIRIS PADA PERBANKAN BUMN DI KOTA PEKANBARU)”**.

Penulis menyadari sepenuhnya, telah banyak mendapatkan dukungan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak yang telah menyumbangkan pikiran, waktu, tenaga, materi dan sebagainya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini dengan setulus hati penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Khairunnas, M.Ag selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
2. Ibu Dr. Mahyarni, SE. MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Bapak Dr. Kamaruddin, S.Sos, M.Si selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. Bapak Dr. Mahmuzar, SH, MH selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
5. Ibu Dr. Julina, SE, M.Si selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
6. Ibu Faiza Mukhlis, SE, M.Si, Akt selaku Ketua Program Studi Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, yang telah memberikan ilmu, motivasi, dan bimbingan kepada penulis.
7. Bapak Dr. Dony Martias. SE, MM. selaku Dosen Pembimbing Proposal dan Skripsi yang telah sepenuh hati memberikan perhatian, motivasi, ilmu, dan bimbingan selama proses penyusunan skripsi ini.
8. Ibu Desrir Miftah, SE, MM.Ak. selaku Dosen Penasehat Akademik yang telah sepenuh hati memberikan perhatian, motivasi, ilmu, dan bimbingan kepada penulis.
9. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, yang telah memberikan bekal ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
10. Pihak Perbankan BUMN di Kota Pekanbaru yang telah memberikan kesempatan untuk mengadakan penelitian.
11. Seluruh keluarga besar penulis, terima kasih atas do'a dan dukungannya. Kedua orang tua penulis, Ayahanda tercinta Suratno, Ibunda tercinta Endang Kusrini, Kakak tersayang Diah Arini Retno Sari A.md, dan Adik tersayang Alexandria Az-Zahra, terima kasih atas kasih sayang,



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pengorbanan, motivasi yang tiada habisnya, dan yang telah memberikan do'a disetiap sujud dan nafasnya. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan rahmat dan kesehatan kepada kalian semua.

12. Seluruh sahabat dan keluarga dari Akuntansi B 2017 dan Akuntansi Manajemen 2017, terima kasih atas semangat dan kenangan selama ini, semoga sukses selalu dan persaudaraan kita tetap terjaga.

13. Sahabat tersayang Halimah A.Md,Kes yang selalu menemani dan memberi dukungan kepada penulis dalam kondisi apapun, semoga Allah membalas semua kebaikanmu dan persahabatan kita tetap terjalin sampai kapanpun.

14. Sahabat Penulis, Irmayani, Nur Anita Nasution, Sartika Bulan Siregar, Wahyudi dan Tasya Rima Kusmilda. Terima kasih atas semangat dan dukungannya, nasehat dan kebersamaannya selama ini.

15. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu atas selesainya skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Pekanbaru, Juli 2021

Penulis

Hilma Dwi Ramadhani

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	vi
BAB I PENDAHULUAN	
1. 1 Latar Belakang Masalah	1
1. 2 Rumusan Masalah	6
1. 3 Tujuan Penelitian	7
1. 4 Manfaat Penelitian	7
1. 5 Sistematika Penulisan	8
BAB II LANDASAN TEORI	
2. 1 Landasan Teori	10
2.1.1 Teori Keagenan (<i>Agency Theory</i>)	10
2.1.2 Teori Penetapan Tujuan (<i>Goal Setting Theory</i>)	11
2. 2 Akuntansi Pertanggungjawaban	13
2.2.1 Pengertian Akuntansi Pertanggungjawaban.....	13
2.2.2 Tujuan dan Manfaat Akuntansi Pertanggungjawaban.....	14
2. 3 Partisipasi Anggaran	18
2.3.1 Pengertian Partisipasi Anggaran	18
2.3.2 Tahapan Penyusunan Anggaran.....	19
2. 4 Komitmen Organisasi	21
2.4.1 Pengertian Komitmen Organisasi	21
2.4.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Komitmen Organisasi	22
2. 5 Ketidakpastian Lingkungan	23
2.5.1 Pengertian Ketidakpastian Lingkungan.....	24
2.5.2 Tipe Ketidakpastian Lingkungan	24
2. 6 Kinerja Manajerial.....	26

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.6.1 Pengertian Kinerja Manajerial.....	27
2.6.2 Dimensi Kinerja Manajerial	27
2. 7 Teori Hukum Islam.....	29
2. 8 Penelitian Terdahulu	30
2. 9 Kerangka Pemikiran	33
2. 10 Pengembangan Hipotesis	34
2.10.1 Pengaruh Akuntansi Pertanggungjawaban terhadap Kinerja Manajerial	34
2.10.2 Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial	35
2.10.3 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial	36
2.10.4 Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan terhadap Kinerja Manajerial	37
2.10.5 Pengaruh Akuntansi Pertanggungjawaban, Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi dan Ketidakpastian Lingkungan terhadap Kinerja Manajerial	38

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3. 1 Lokasi dan Waktu Penelitian	39
3. 2 Jenis Penelitian	39
3. 3 Populasi dan Sampel	39
3. 4 Sumber Data	41
3. 5 Definisi Operasionalisasi Variabel dan Pengukuran Variabel	41
3. 6 Teknik Pengumpulan Data	45
3. 7 Skala Pengukuran	45
3. 8 Teknik Analisis Data	46
3.8.1 Statistik Deskriptif	46
3.8.2 Uji Kualitas Data	47
3.8.2.1 Uji Validitas	47
3.8.2.2 Uji Reliabilitas	47

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.8.3 Uji Asumsi Klasik	48
3.8.3.1 Uji Normalitas	48
3.8.3.2 Uji Multikolinieritas	49
3.8.3.3 Uji Heteroskedastisitas	49
3.8.4 Analisis Regresi Linear Berganda	50
3.8.5 Uji Hipotesis	51
3.8.5.1 Uji Parsial (Uji Statistik t)	51
3.8.5.2 Uji Simultan (Uji Statistik F)	51
3.8.5.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	52

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Karakteristik Responden	53
4.2 Hasil Analisis Data	56
4.2.1 Analisis Statistik Deskriptif	56
4.2.1.1 Akuntansi Pertanggungjawaban	57
4.2.1.2 Partisipasi Anggaran	57
4.2.1.3 Komitmen Organisasi	58
4.2.1.4 Ketidakpastian Lingkungan	58
4.2.1.5 Kinerja Manajerial	59
4.3 Hasil Uji Kualitas Data	59
4.3.1 Uji Validitas Data	60
4.3.2 Uji Reliabilitas	61
4.4 Uji Asumsi Klasik	62
4.4.1 Uji Normalitas Data	62
4.4.2 Uji Multikolinearitas	63
4.4.3 Uji Heteroskedasitas	65
4.5 Analisis Regresi Linear Berganda	66
4.6 Uji Hipotesis	69
4.6.1 Hasil Uji Parsial (Uji t)	69
4.6.2 Uji Simultan (Uji F)	73
4.6.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	74



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4.7 Pembahasan Hasil Penelitian	75
4.7.1 Pengaruh Akuntansi Pertanggungjawaban terhadap Kinerja Manajerial	75
4.7.2 Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial	76
4.7.3 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial	77
4.7.4 Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan terhadap Kinerja Manajerial	78
4.7.5 Pengaruh Akuntansi Pertanggungjawaban, Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi, dan Ketidakpastian Lingkungan terhadap Kinerja Manajerial	79

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan.....	80
5.2 Keterbatasan Penelitian	81
5.3 Saran	82

DAFTAR PUSTAKA



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Laba Bersih Bank BUMN	3
Tabel 2.1 Kajian Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3.1 Jumlah Sampel Penelitian.....	40
Tabel 3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	42
Tabel 4.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner	53
Tabel 4.2 Karakteristik Responden	54
Tabel 4.3 Analisis Statistik Deskriptif	56
Tabel 4.4 Uji Validitas Data	60
Tabel 4.5 Uji Reliabilitas Data	61
Tabel 4.6 Normalitas Kolmogorov-Smirnov	63
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinearitas	64
Tabel 4.8 Hasil Uji Heteroskedastisitas	65
Tabel 4.9 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	67
Tabel 4.10 Hasil Uji Parsial (t)	70
Tabel 4.11 Hasil Uji Simultan (F)	73
Tabel 4.12 Koefisien Determinasi (R^2)	74

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

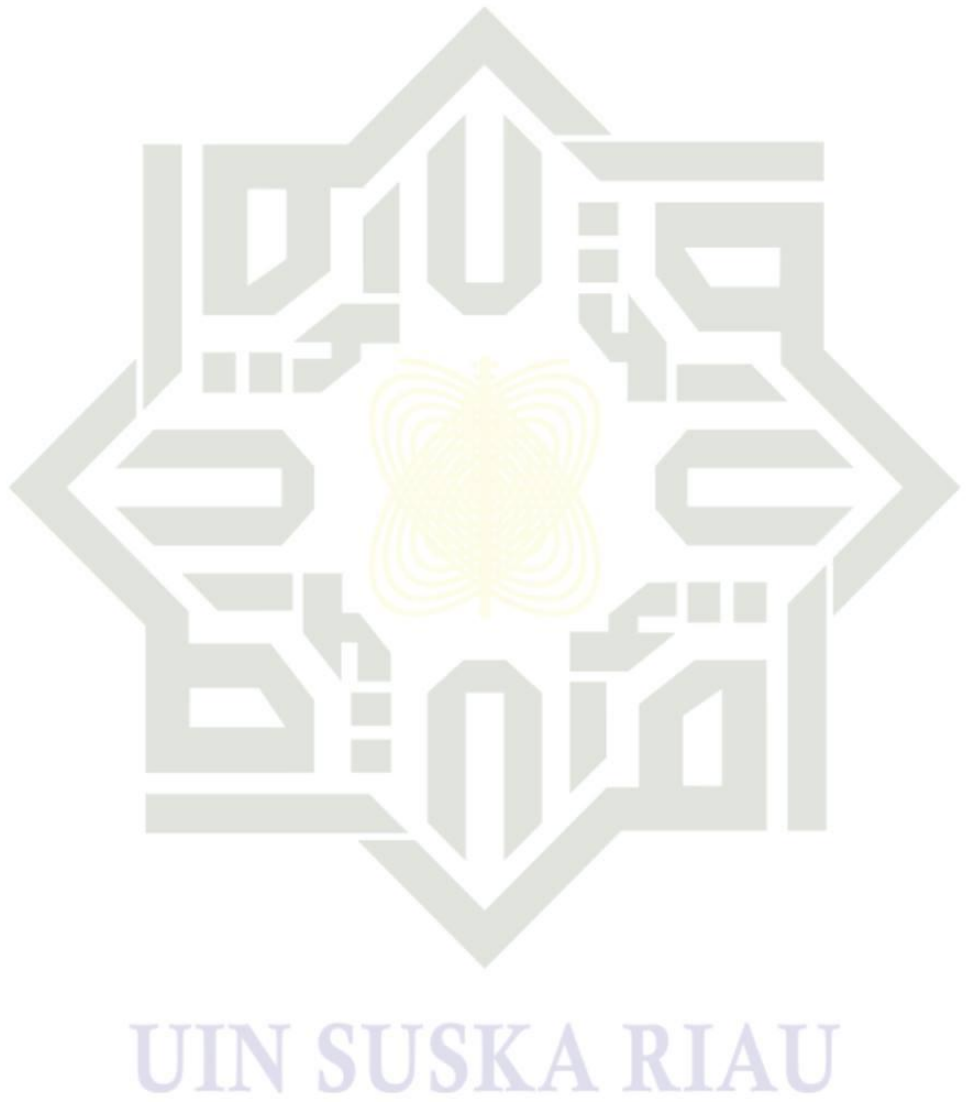


Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	33
Gambar 4.1 Hasil Uji Heteroskedasitas	66





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuannya sebagian besar dipengaruhi oleh kinerja manajerial tanpa mengenyampingkan kinerja operasional di dalam perusahaan. Kinerja manajerial dapat dijelaskan sebagai eksistensi kerja manajer (pimpinan) dalam menyelesaikan pekerjaan dengan seefektif mungkin. Kelangsungan hidup sebuah perusahaan sangat ditentukan oleh keberhasilan manajemen dalam menjalankan rencana dan tujuan perusahaan. Setiap manajer dituntut mampu memberikan kontribusi yang terbaik bagi perusahaan dalam meningkatkan efektivitas dan efisiensi perusahaan di tengah persaingan usaha. Dengan adanya kinerja manajerial yang baik, maka diharapkan dapat mempertahankan kelangsungan hidup perusahaan.

Bagi suatu perusahaan tidak memungkinkan seorang pimpinan untuk memantau secara langsung seluruh kegiatan operasional perusahaan. Untuk itu pimpinan perusahaan harus mengadakan pendelegasian wewenang serta tanggung jawab ke tingkat yang ada di bawahnya, yaitu para pelaksana kegiatan perusahaan, sehingga kegiatan perusahaan berjalan sesuai dengan tujuan yang diharapkan.

Seorang manajer dikatakan efektif dan efisien apabila mereka mampu melakukan fungsi manajemen dengan baik dan benar yaitu dengan menentukan tujuan secara jelas; bertanggung jawab atas perencanaan yang dilakukan; strategi dan kebijakan yang ditetapkan dapat dikomunikasikan dengan jelas; berusaha memperoleh laba maksimal dengan menghasilkan produk atau jasa dengan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

volume, waktu, biaya dan harga tertentu; memilih pegawai yang ahli dan terampil dalam bidangnya serta mengarahkan, memimpin dan mengembangkan bawahannya.

Perubahan lingkungan bisnis yang dihadapi perusahaan saat ini berlangsung dengan cepat dan terus menerus, hal tersebut mengakibatkan perusahaan harus melakukan penyesuaian terhadap kondisi yang ada dengan melakukan perubahan strategi yang lebih baik. Masalah serius muncul karena terjadinya perubahan lingkungan bisnis ternyata mampu meningkatkan kondisi ketidakpastian lingkungan, dimana kondisi tersebut dapat menyulitkan proses perencanaan, pengawasan dan pengambilan keputusan suatu organisasi.

Fenomena yang menunjukkan fakta tersebut adalah kinerja yang terjadi pada perbankan BUMN untuk tahun 2020 belum maksimal. Berdasarkan pada cnbcindonesia.com mengungkapkan bahwa Kementerian Badan Usaha Milik Negara (BUMN) mengalami penurunan kinerja BUMN. Salah satunya tergambar dari perolehan laba perbankan BUMN sepanjang tahun 2020. Menteri BUMN Erick Thohir mengatakan penurunan ini tak terelakkan sebagai dampak dari adanya pandemi Covid-19 yang membuat perekonomian secara keseluruhan juga bergerak negatif (Monica Wareza, 2020).

Bank yang tergabung dalam Badan Usaha Milik Negara (BUMN) antara lain Bank Rakyat Indonesia, Bank Mandiri, Bank Negara Indonesia, dan Bank Tabungan Negara. Berikut ini penjelasan fenomena berdasarkan perolehan laba bersih (*net profit*) pada tahun 2020 yang mengalami penurunan jika dibandingkan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dengan perolehan laba bersih (*net profit*) pada tahun 2019 pada Perbankan BUMN, yaitu sebagai berikut:

Tabel 1.1
Laba Bersih Bank BUMN

(dalam jutaan rupiah)

Nama Bank	2020	2019	Selisih
BRI	18.660.393	34.413.825	-45,77 %
Bank Mandiri	17.645.624	28.455.592	-37,98 %
BNI	3.321.442	15.508.583	-78,58 %
BTN	1.602.358	209.263	665,71 %

(Sumber: www.idx.co.id)

Berdasarkan data diatas, kinerja perbankan mengalami penurunan yang signifikan ditandai dengan penurunan laba bersih perusahaan. Pada tahun 2020, bank BRI mengalami penurunan laba sebesar 45,77% dari perolehan laba pada tahun 2019. Bank Mandiri mengalami penurunan laba sebesar 37,98% dibandingkan dengan perolehan laba pada tahun 2019. Pada tahun 2020 bank BNI juga mengalami penurunan laba hingga 78,58% dari laba tahun sebelumnya. Sementara Bank BTN mengalami peningkatan laba yang sangat signifikan hingga 665,71% dibandingkan pendapatan laba pada tahun 2019. Hal ini dikarenakan bank BTN melakukan penguatan permodalan dan pendanaan serta meningkatkan kualitas kredit dan menggenjot efisiensi.

Dari penjelasan tersebut, terdapat tiga bank BUMN yang mengalami penurunan laba bersih perusahaan pada tahun 2020. Jika capaian laba bank

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BUMN terus-menerus tidak mencapai target, maka akan menimbulkan persoalan bagi pemerintah karena kurangnya kontribusi pendapatan dari perbankan BUMN.

Selama pandemi Covid-19 industri jasa keuangan terutama sektor perbankan mengalami perlambatan. Perlambatan ini sebagai akibat dari perlambatan aktivitas di sektor riil dan sektor korporasi yang belum beroperasi penuh. Pada tahun 2020 ekonomi Riau berkontraksi sebesar 1,12% (yoy), menurun dibandingkan dengan tahun 2019 yang tercatat tumbuh sebesar 2,81% (yoy). Selain itu pandemi Covid-19 juga menyebabkan terjadinya inflasi. Secara spasial, inflasi Riau tertinggi terjadi di Tembilahan, diikuti Dumai dan Pekanbaru. (www.bi.go.id).

Kasus lainnya yaitu adanya kasus korupsi kredit fiktif pada salah satu bank BUMN. Para tersangka memalsukan data nasabah sehingga seolah-olah melakukan peminjaman ke bank dari periode Juni 2017 sampai Mei 2018. Tersangka yang merupakan pegawai di salah satu bank BUMN mengajukan kredit peminjaman pegawai dengan meminjam data 28 nasabah. Akan tetapi nasabah tersebut hanya dipinjam identitasnya. Diperkirakan potensi kerugian akibat perbuatan tersangka sekitar Rp 9,5 miliar. (www.detik.com). Hal ini menunjukkan bahwa buruknya kinerja manajerial yang terjadi pada salah satu bank BUMN tersebut, kurangnya pengendalian manajemen dan pengawasan yang baik menyebabkan terjadinya kasus kredit fiktif tersebut.

Kasus-kasus di atas mengindikasikan bahwa hingga pada saat ini kinerja manajerial perbankan BUMN belum dapat memberikan kontribusi terbaik.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Apabila hal ini terus dilakukan tanpa adanya evaluasi dan perbaikan kinerja maka kemungkinan kinerja perbankan BUMN akan terus menurun.

Beberapa penelitian terdahulu menunjukkan adanya hasil penelitian yang berbeda-beda. Penelitian yang dilakukan oleh Wiwik Pratiwi dan Andari Asri Kartika (2019) menunjukkan bahwa akuntansi pertanggungjawaban, komitmen organisasi, dan partisipasi anggaran berpengaruh positif dan signifikan secara parsial maupun simultan terhadap kinerja manajerial. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi akuntansi pertanggungjawaban, komitmen organisasi, dan partisipasi anggaran maka kinerja manajerial akan semakin meningkat. Hasil berbeda ditemukan pada penelitian yang dilakukan oleh Hery Pandapotan Silitonga, Widia Astuty, dan Irfan (2018) menunjukkan bahwa partisipasi anggaran tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Hal ini berarti dengan dilibatkan atau tidak manajerial dalam menyusun anggaran tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja manajerial. Sementara, penelitian yang dilakukan oleh Evvia Hasmaneta Hamdani dan Hasan Bahri (2016) menunjukkan bahwa partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh negatif terhadap kinerja manajerial.

Sedangkan penelitian yang dilakukan oleh Rizka Febrianti dan Yulia Fitri (2019) menunjukan bahwa ketidakpastian lingkungan berpengaruh signifikan negatif terhadap kinerja manajerial. Ketidakpastian lingkungan yang meningkat akan membuat seorang manajer kesulitan ketika membuat perencanaan dan juga pengendalian. Perencanaan dan pengendalian akan bermasalah jika tidak dapat memprediksinya situasi yang akan terjadi di masa depan. Maka semakin tinggi ketidakpastian lingkungan maka kinerja manajerial akan semakin rendah pula.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hasil berbeda ditunjukkan oleh penelitian yang dilakukan oleh Nurul Ilmy M, Abdul Rahman Mus dan Hamzah Ahmad (2021) yang menyatakan bahwa ketidakpastian lingkungan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial.

Kinerja manajerial merupakan indikator yang sangat mempengaruhi keberhasilan suatu perusahaan. Oleh karena itu, perlu dilakukan penelitian mengenai faktor yang dapat mempengaruhi kinerja manajerial agar dapat menjadi bahan evaluasi bagi manajer. Dengan adanya latar belakang diatas dan hasil review penelitian terdahulu didapatkan *research gap* berupa inkonsisten (tidak konsisten) hasil penelitian maka, peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul: *“Pengaruh Akuntansi Pertanggungjawaban, Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Perbankan BUMN di Kota Pekanbaru)”*.

1.2 Rumusan Masalah

Dari latar belakang yang telah diuraikan maka rumusan masalah dalam penelitian ini sebagai berikut :

- 1) Apakah akuntansi pertanggungjawaban berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial pada perbankan BUMN di kota Pekanbaru?
- 2) Apakah partisipasi anggaran berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial pada perbankan BUMN di kota Pekanbaru?
- 3) Apakah komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial pada perbankan BUMN di kota Pekanbaru?

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- 4) Apakah ketidakpastian lingkungan berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial pada perbankan BUMN di kota Pekanbaru?
- 5) Apakah akuntansi pertanggungjawaban, partisipasi anggaran, komitmen organisasi dan ketidakpastian lingkungan berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial pada perbankan BUMN di kota Pekanbaru?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah yang ada dalam penelitian ini, maka tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut:

- 1) Untuk mengetahui pengaruh akuntansi pertanggungjawaban terhadap kinerja manajerial pada perbankan BUMN di kota Pekanbaru.
- 2) Untuk mengetahui pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial pada perbankan BUMN di kota Pekanbaru.
- 3) Untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial pada perbankan BUMN di kota Pekanbaru.
- 4) Untuk mengetahui pengaruh ketidakpastian lingkungan terhadap kinerja manajerial pada perbankan BUMN di kota Pekanbaru.
- 5) Untuk mengetahui pengaruh akuntansi pertanggungjawaban, partisipasi anggaran, komitmen organisasi dan ketidakpastian lingkungan terhadap kinerja manajerial pada perbankan BUMN di kota Pekanbaru.

1.4 Manfaat Penelitian

Hasil penelitian yang diperoleh dalam penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat untuk :

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Bagi perusahaan, penelitian ini diharapkan dapat dijadikan referensi untuk pengambilan kebijakan oleh manajemen perusahaan, dan menyediakan bukti empiris tentang akuntansi pertanggungjawaban, partisipasi anggaran, komitmen organisasi, ketidakpastian lingkungan serta kinerja manajerial.
2. Bagi peneliti, penelitian dapat mengaplikasikan ilmu yang didapat oleh peneliti selama dibangku perkuliahan dan mendapatkan pengetahuan yang lebih mendalam mengenai akuntansi pada umumnya.
3. Bagi peneliti selanjutnya, penelitian ini dapat dijadikan referensi dalam penelitian-penelitian selanjutnya disamping sebagai sarana untuk menambah wawasan.

1. 5 Sistematika Penulisan

Dalam memperoleh gambaran secara umum mengenai bagian-bagian yang akan dibahas dalam penulisan skripsi ini, maka penulis menguraikan secara singkat isi masing-masing bab dengan sistematika sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini merupakan pendahuluan yang menjelaskan secara garis besar tentang judul penelitian, latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian dan sistematika penulisan.

BAB II : LANDASAN TEORI

Bab ini menguraikan teori yang mendukung permasalahan yang dibahas didalam penelitian mengenai akuntansi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pertanggungjawaban, partisipasi anggaran, komitmen organisasi, ketidakpastian lingkungan dan kinerja manajerial, penelitian terdahulu, kerangka pemikiran, dan pengembangan hipotesis.

BAB III**: METODE PENELITIAN**

Bab ini menjelaskan tentang lokasi dan waktu penelitian, jenis penelitian, populasi dan sampel, sumber data, definisi operasional variabel, teknik pengumpulan data, skala pengukuran dan teknik analisis data.

BAB IV**: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

Bab ini menguraikan mengenai hasil analisis data dari pengujian-pengujian statistik dan diakhiri dengan interpretasi hasil berupa penolakan atau penerima hipotesis yang di uji.

BAB V**: PENUTUP**

Bab ini berisi kesimpulan, keterbatasan penelitian dan saran yang didasarkan pada hasil penelitian yang dilakukan untuk penelitian yang akan datang.

UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II

TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Landasan Teori

2.1.1 Teori Keagenan (*Agency Theory*)

Teori agensi (keagenan) adalah konsep yang mendeskripsikan hubungan antara prinsipal (pemberi kontrak) dan agen (penerima kontrak), prinsipal mengontrak agen untuk bekerja demi kepentingan atau tujuan prinsipal sehingga prinsipal memberikan wewenang pembuatan keputusan kepada agen untuk mencapai tujuan tersebut. Agen bertanggungjawab atas pencapaian tujuan tersebut dan agen menerima balas jasa dari prinsipal. Dalam organisasi perusahaan, prinsipal adalah pemegang saham dan agen adalah manajemen puncak (dewan komisaris dan direksi), prinsipal dapat juga manajemen puncak dengan manajemen pusat pertanggungjawaban dalam organisasi. Biasanya, semakin tinggi pencapaian tujuan prinsipal maka semakin tinggi pula balas jasa yang diterima oleh agen (R.A Supriyono, 2018:63).

Teori keagenan didasarkan pada *the incompleteness of contracts* dan pemisahan kepemilikan antara pemegang saham manajemen, yang merupakan ciri utama dari perusahaan saat ini. Teori keagenan (Jensen dan Meckling, 1976) menjelaskan hubungan antara pemegang saham dan manajemen perusahaan yang digambarkan sebagai hubungan keagenan antara prinsipal dan agen. Hubungan keagenan (*agency relationship*) ada saat pemilik (prinsipal) memperkerjakan orang lain (agen) untuk memberikan suatu jasa dan kemudian mendelegasikan

wewenang pengambilan keputusan kepada agen tersebut untuk bertindak sesuai dengan kepentingan prinsipal.

Hubungan antara prinsipal dengan agen dapat mengarah pada kondisi ketidakseimbangan informasi (*asymmetric information*) karena agen berada pada posisi yang memiliki informasi yang lebih banyak tentang perusahaan dibandingkan dengan prinsipal. Ketimpangan informasi tersebut dapat menimbulkan masalah transaksi dalam pasar modal karena investor tidak mempunyai informasi yang cukup dalam pengambilan keputusan investasinya.

Dengan informasi asimetri yang dimilikinya, akan mendorong untuk menyembunyikan beberapa informasi yang tidak diketahui prinsipal. Manajer dapat membuat keputusan yang menguntungkan kepentingannya, namun berpotensi merugikan kepentingan prinsipal maupun *stakeholder* lainnya. Masalah kepentingan (*conflict of interest*) yang terjadi antara manajer, pemilik, dan *stakeholders* akan memperkuat masalah agensi.

Salah satu cara yang digunakan untuk memonitor hubungan keagenan adalah melalui mekanisme tata kelola perusahaan (*corporate governance*). Tata kelola perusahaan diarahkan untuk mengurangi asimetri informasi antara prinsipal dan agen. *Agensi theory* memandang pengungkapan sukarela oleh perusahaan sebagai salah satu cara untuk mengurangi *agency cost* pada masa yang akan datang (Fenty Fauziah, 2017:28)

2.1.2 Teori Penetapan Tujuan (*Goal Setting Theory*)

Teori Penetapan Tujuan (*Goal Setting Theory*) yang dikemukakan oleh Edwin Locke pada tahun 1968 menyatakan pentingnya tujuan dalam

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

melaksanakan suatu kegiatan. Dalam teori ini disebutkan bahwa motivasi utama seseorang dalam bekerja dikarenakan adanya tujuan yang ingin dicapai menjadikan seseorang dapat mengukur tindakan yang harus dilakukan dan besarnya usaha yang harus dikerahkan.

Teori ini menyatakan bahwa pemikiran dan niat seseorang dapat berdampak pada perilaku orang tersebut. Jika seseorang telah menetapkan tujuan yang akan dicapai dan berkomitmen untuk mencapai tujuan tersebut, maka komitmen tersebut akan mempengaruhi kinerjanya. Pegawai yang memiliki komitmen yang tinggi, akan lebih mementingkan kepentingan organisasi dari pada kepentingan pribadi.

Teori penetapan tujuan berasumsi bahwa individu berkomitmen terhadap sasaran yaitu bertekad untuk tidak meninggalkan sasaran. Hal tersebut paling besar kemungkinan untuk terjadi bila sasaran itu ditentukan sendiri (partisipatif) dan bukannya ditugaskan. Dalam beberapa kasus, tujuan-tujuan yang ditentukan secara partisipatif mendatangkan kinerja yang lebih unggul, sementara dalam kasus lain, individu justru akan memiliki kinerja terbaik jika diberikan tugas oleh atasannya (Robbins dan Judge dalam Kadek dan I Gusti, 2019). Adanya komitmen organisasi yang tinggi diharapkan dapat meningkatkan kinerja manajerial demi tercapainya tujuan organisasi yang telah ditetapkan. Terdapat empat macam mekanisme dalam memperoleh motivasi, yaitu:

- 1) Tujuan mengarahkan perhatian,
- 2) Tujuan mengatur upaya,
- 3) Tujuan meningkatkan persistensi,

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- 4) Tujuan menunjang strategi dan rencana kegiatan.

Menurut *Goal Setting Theory*, tujuan yang ingin dicapai mempengaruhi kegigihan seseorang dalam bertindak. Ketika suatu tujuan jelas, bisa dipahami, memiliki manfaat, maka seseorang akan bekerja lebih keras agar dapat mencapai tujuannya. Sebaliknya, ketika sebuah tujuan sulit untuk dipahami, maka seseorang akan enggan untuk melakukan sesuatu. Penetapan tujuan mempengaruhi ranah kognitif seseorang, namun berdampak pada keperluan praktis (Muhfizar, dkk, 2021:127).

2. 2 Akuntansi Pertanggungjawaban

Dalam pengawasan kegiatan operasional perusahaan, peran seorang manajer sangat dibutuhkan. Manajer tidak bisa memantau seluruh kegiatan yang semakin kompleks secara langsung. Oleh karena itu, akuntansi pertanggungjawaban sangat diperlukan bagi perusahaan. Dengan demikian manajer dapat mendelegasikan wewenang serta tanggung jawab kepada setiap unit kerja dari setiap pusat pertanggungjawaban yang ada di bawahnya.

2.2.1 Pengertian Akuntansi Pertanggungjawaban

Akuntansi pertanggungjawaban adalah sistem akuntansi yang digunakan untuk merencanakan, mengukur, dan mengevaluasi kinerja organisasi sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab para manajernya (R.A. Supriyono, 2018:73).

Akuntansi pertanggungjawaban merupakan sistem akuntansi yang telah disusun sedemikian rupa untuk memudahkan pengumpulan, pelaporan biaya dan pendapatan yang sudah dilakukan agar sesuai dengan pusat pertanggungjawaban

pada organisasi, hal ini bertujuan agar dapat ditunjuk orang atau kelompok orang yang memiliki tanggungjawab pada penyimpangan biaya dan pendapatan yang telah dianggarkan (Mulyadi, 2012) .

Dari pendapat diatas, dapat disimpulkan bahwa akuntansi pertanggungjawaban adalah sebagai berikut:

- 1) Akuntansi pertanggungjawaban adalah suatu sistem akuntansi yang disusun berdasarkan struktur organisasi yang tegas memisahkan tugas, wewenang dan tanggungjawab dari masing-masing tingkat manajemen.
- 2) Penetapan ukuran kinerja dengan membuat perencanaan/ anggaran sebagai dasar standar kinerja yang harus dicapai organisasi maupun perusahaan.
- 3) Membuat laporan pertanggungjawaban secara akuntansi untuk mengukur dan mengevaluasi kinerja anak perusahaan, cabang, atau divisi dan sebagai bentuk untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan atas wewenang yang diterima oleh manajer pusat pertanggungjawaban.
- 4) Akuntansi pertanggungjawaban mendorong kepada individu, khususnya para manajer guna berperan aktif dalam mencapai tujuan perusahaan secara efektif dan efisien.

2.2.2 Tujuan dan Manfaat Akuntansi Pertanggungjawaban

Manajemen berbagai jenjang pada organisasi suatu perusahaan selalu memerlukan informasi keuangan guna pengambilan keputusan untuk perusahaan itu sendiri atau bagiannya. Dalam pengelolaan informasi keuangan hal ini merupakan masukan yang penting bagi para manajer guna mengambil keputusan. Berbeda dengan pihak eksternal perusahaan yang memerlukan informasi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

keuangan guna mengambil keputusan untuk menentukan hubungan mereka dengan suatu perusahaan, para manajer membutuhkan informasi keuangan sebagai dasar acuan untuk mengambil keputusan mengenai perusahaan atau bagian yang dipimpin oleh manajer yang bersangkutan. Bagian akuntansi mengolah, menyajikan, menyediakan informasi keuangan yang dibutuhkan oleh para manajer.

Adapun tujuan dari akuntansi pertanggungjawaban adalah:

- 1) Untuk memotivasi kerja para manajer

Melalui penerapan akuntansi pertanggungjawaban diharapkan para manajer akan lebih termotivasi untuk mencapai sasaran yang telah ditetapkan yaitu berupa anggaran dasar bagi setiap pusat pertanggungjawaban, dimana terhadap pusat pertanggungjawaban yang berpartisipasi umumnya diberikan insentif antara lain berupa bonus, kenaikan gaji, promosi jabatan, dan sebagainya.

- 2) Untuk mengevaluasi prestasi kerja para manajer

Melalui sistem akuntansi pertanggungjawaban, standar prestasi kerja para manajer dapat dibentuk secara layak sesuai dengan jenis, wewenang dan tanggungjawabnya masing-masing.

- 3) Untuk pengendalian biaya

Untuk memperoleh jaminan prestasi atas hasil, baik barang maupun jasa yang sebesar-besarnya dengan kualitas yang dikehendaki, ataupun dengan kata lain, pengendalian biaya ditujukan untuk memperoleh hasil yang sebaik-baiknya dengan biaya yang seminimal mungkin. Pengendalian biaya ditempuh dengan cara:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- a. Dengan menetapkan standar atau tolak ukur perbandingan,
- b. Dengan mencatat prestasi pelaksanaan yang sebenarnya,
- c. Dengan perbandingan biaya yang ditetapkan tatkala pekerjaan masih dilaksanakan (Triana Zuhrotun Aulia,dkk, 2021:462).

Akuntansi pertanggungjawaban terbagi atas 4 (empat) pusat pertanggungjawaban yaitu: pusat biaya, pusat laba, pusat pendapatan, dan pusat investasi. Setiap pusat pertanggungjawaban mempunyai manajer yang bertanggung jawab atas kegiatan yang terjadi di dalam pusat pertanggungjawaban yang dipimpinnya, dan secara periodik manajer akan mempertanggungjawabkan hasil kinerjanya kepada pimpinan perusahaan. Berdasarkan hasil kinerja manajer pusat pertanggungjawaban tersebut, kemudian akan dinilai prestasi yang telah dicapainya. Pelaksanaan pertanggungjawaban ini harus dilakukan secara objektif karena menjadi salah satu penentu kebijakan perusahaan di masa depan. Pelaporan pertanggungjawaban juga berfungsi sebagai salah satu alat penilaian kinerja atau prestasi terhadap para manajer tingkat bawah. Penilaian prestasi kerja yang telah dilaksanakan adalah dengan membandingkan realisasi pelaksanaan dengan anggaran yang telah ditetapkan sebelumnya. Adanya tolok ukur penilaian prestasi akan mendorong dan memotivasi para pelaksana pada pencapaian tujuan perusahaan. Setiap manajer pusat pertanggungjawaban harus melaporkan hasil kerjanya sehingga atasannya dapat mengetahui hasil yang telah dicapai dan pengaruhnya terhadap perusahaan secara keseluruhan.

Menurut Mulyadi & Johny (2012:191) Terdapat lima unsur yang dapat diterapkan agar akuntansi pertanggungjawaban lebih memadai yaitu 1) Struktur

organisasi harus memberikan informasi secara jelas mengenai garis tanggung jawab, wewenang, dan posisi serta pembagian tugas yang detail untuk setiap individu yang bekerja sesuai dengan unit dan tingkatannya. 2) Penyusunan anggaran harus diikuti oleh setiap pusat pertanggungjawaban karena anggaran merupakan bagian dari rencana kerja yang nantinya akan dievaluasi hasilnya. 3) Tidak semua biaya yang terjadi dalam suatu bagian dapat dikendalikan oleh manajer. Pemisahan biaya ke dalam biaya terkendali dan biaya tak terkendali perlu dilakukan dalam akuntansi pertanggungjawaban. Biaya terkendali adalah biaya yang dapat secara langsung dipengaruhi oleh manajer dalam jangka waktu tertentu sedangkan biaya tak terkendali merupakan biaya yang tidak memerlukan keputusan dan pertimbangan manajer, 4) Terdapat susunan kode rekening perusahaan yang dikaitkan dengan kewenangan pengendalian pusat pertanggungjawaban. 5) Setiap bulan perlu dibuat rekapitulasi biaya atas dasar total biaya bulan lalu. Atas dasar rekapitulasi biaya disajikan laporan pertanggungjawaban biaya.

Akuntansi pertanggungjawaban perlu diterapkan untuk mempermudah penilaian kinerja manajerial. Akuntansi pertanggungjawaban merupakan istilah yang digunakan untuk menjelaskan akuntansi perencanaan dalam penyusunan anggaran serta mengukur dan mengevaluasi kinerja perusahaan sepanjang garis pertanggungjawaban. Akuntansi pertanggungjawaban diduga memiliki pengaruh langsung maupun tidak langsung terhadap kinerja manajerial. Pengaruh langsung tersebut adalah penerapan akuntansi pertanggungjawaban yang baik akan membantu manajemen perusahaan untuk menilai kinerja dari setiap pusat

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pertanggungjawaban dalam rangka pengambilan keputusan dan mencapai visi-misi perusahaan secara menyeluruh dan maksimal. Selanjutnya, pengaruh tidak langsung tersebut adalah penerapan akuntansi pertanggungjawaban yang baik dapat membantu mempermudah pekerjaan manajer yang sulit dalam mengambil keputusan yang harus diambilnya, sehingga pekerjaannya dapat diselesaikan dengan baik. Pekerjaan sulit yang dapat diselesaikan dengan baik dapat membuat manajer merasa puas dalam bekerja, sehingga timbul motivasi dari manajer tersebut untuk terus berusaha bekerja dengan baik. Ketika motivasi untuk bekerja tinggi maka kinerja pun akan menjadi baik.

2.3 Partisipasi Anggaran

2.3.1 Pengertian Partisipasi Anggaran

Partisipasi berasal dari kata bahasa inggris "*participation*" yang berarti pengambilan bagian, pengikutsertaan. Partisipasi juga berarti peran serta seseorang atau kelompok masyarakat dalam proses pembangunan baik dalam bentuk pernyataan maupun dalam bentuk kegiatan dengan memberi masukan pikiran, tenaga, waktu, keahlian, modal dan atau materi, serta ikut memanfaatkan dan menikmati hasil-hasil pembangunan.

Menurut Mardiasmo (2009) partisipasi anggaran merupakan faktor yang dapat mempengaruhi kinerja manajemen karena anggaran merupakan pernyataan mengenai estimasi kinerja yang hendak dicapai selama periode tertentu yang dinyatakan dalam ukuran finansial.

Pada dasarnya, partisipasi anggaran merupakan keikutsertaan manajer dalam memutuskan bersama dengan komitmen anggaran mengenai rangkaian

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kegiatan dimasa akan datang yang akan ditempuh oleh manajer tersebut dalam pencapaian sasaran anggaran. Partisipasi anggaran dilakukan oleh manajer tingkat menengah yang memegang pusat-pusat pertanggung jawaban dengan menekankan pada keikutsertaan mereka dalam proses penyusunan dan penentuan sasaran anggaran yang menjadi tanggung jawabnya. Partisipasi penyusunan anggaran memiliki keunggulan dalam pemusatan tanggungjawab untuk pelaksanaan dinamis dan dalam lingkungan yang tidak pasti karena manajer yang bertugas pada pemusatan tanggungjawab memungkinkan untuk mempunyai informasi terbaik yang dapat mempengaruhi pemasukan dan pengeluaran mereka. Dalam penyusunan anggaran diperlukan komunikasi antara atasan dan bawahan untuk saling memberikan informasi terutama yang bersifat informasi lokal karena bawahan lebih mengetahui kondisi langsung pada bagiannya. (Mega dan Endang, 2016).

Secara umum, partisipasi akan menimbulkan efek positif, dengan mangacu pada moral, motivasi, inisiatif, kinerja, prestasi kerja, kepuasan kerja, serta sikap bawahan terhadap pekerjaan, pimpinan dan organisasi itu sendiri. Hal ini dapat dimengerti karena anggaran merupakan rencana kegiatan berbagai kegiatan operasional yang saling berkaitan satu dengan yang lainnya dan mempengaruhi satu sama lain di dalam suatu organisasi (An Ras Try Astuty, 2019: 14).

2.3.2 Tahapan Penyusunan Anggaran

Ada 3 tahapan utama dalam proses penyusunan anggaran, yaitu :

1. Penetapan Tujuan
2. Implementasi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Pengendalian dan Evaluasi Kinerja

Terdapat empat dimensi dari pengertian anggaran, yakni sebagai berikut:

(1) Rencana: Anggaran merupakan rencana yang telah disusun untuk memberikan arah bagi perusahaan di masa yang akan datang. (2) Mencakup seluruh kegiatan perusahaan yaitu semua kegiatan yang akan dilakukan oleh seluruh bagian yang ada dalam perusahaan. Anggaran berfungsi sebagai pedoman kerja sehingga harus mencakup seluruh kegiatan perusahaan. (3) Satuan moneter: Anggaran dinyatakan dalam unit moneter yang dapat diterapkan pada berbagai kegiatan perusahaan yang beraneka ragam. Satuan moneter berguna untuk menyeragamkan semua kegiatan perusahaan yang beraneka ragam sehingga mudah untuk diperbandingkan dan dianalisa. (4) Jangka waktu tertentu: Anggaran disusun untuk jangka waktu tertentu yang akan datang sehingga memuat taksiran-taksiran tentang segala sesuatu yang akan terjadi dan akan dilakukan dimasa mendatang.

Salah satu manfaat yang didapat dari partisipasi anggaran adalah anggaran partisipatif mengkomunikasikan, mendorong kreativitas serta meningkatkan tanggungjawab dan tantangan manajer level bawah dan menengah yang mengarah pada tingkat kinerja yang lebih tinggi. Keikutsertaan para manajer level menengah dan bawah dalam penentuan anggaran akan mendapatkan keputusan yang lebih realistis sehingga tercapai kesesuaian tujuan perusahaan yang besar (An Ras Tri Astuty, 2019: 50).

Namun ada 3 masalah yang sering timbul dalam proses partisipasi anggaran yaitu,

- 1) Penetapan tujuan anggaran yang terlalu tinggi atau terlalu rendah.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- 2) Adanya kesenjangan anggaran, yaitu perbedaan jumlah sumber daya yang sebenarnya diperlukan untuk menyelesaikan tugas secara efisien dengan jumlah sumber daya yang diajukan oleh manajemen yang bersangkutan untuk mengerjakan tugas yang sama.
- 3) Terjadinya partisipasi palsu, yaitu perusahaan seolah-olah menggunakan mekanisme partisipasi anggaran padahal sebenarnya tidak. Dalam hal ini, bawahan terpaksa menyatakan persetujuan terhadap keputusan yang diterapkan karena perusahaan membutuhkan persetujuan mereka.

2. 4 Komitmen Organisasi

2.4.1 Pengertian Komitmen Organisasi

Komitmen organisasi adalah sikap loyalitas karyawan terhadap organisasi, dengan cara tetap bertahan dalam organisasi, membantu mencapai tujuan organisasi dan tidak memiliki keinginan untuk meninggalkan organisasi dengan alasan apapun. (Ria, Darman, 2018: 32). Menurut Meyer dan Allens dalam Gustika (2008), terdapat tiga komponen model dari komitmen organisasi, yaitu:

1) *Affective Commitment*

Pengertian *affective commitment* difokuskan pada penggabungan emosional yang positif sebagai suatu bagian dimana karyawan secara psikologis terkait dengan organisasi berdasarkan seberapa nyaman perasaannya dalam organisasi tersebut.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.1 *Continuance Commitment*

Pengertian *continuance commitment* didasarkan pada keterkaitan dalam hubungan dengan anggota-anggota dalam organisasi, sebagai bagian dimana karyawan secara psikologis terikat dengan organisasi berdasarkan biaya yang dikeluarkan (ekonomi, sosial, dan hubungan status) jika ia meninggalkan organisasi.

3) *Normative Commitment*

Yaitu adanya keinginan karyawan untuk tetap bersama organisasi berdasarkan kewajiban atas tugas yang diberikan kepadanya. Hal ini bisa berasal dari budaya individual, etika kerja yang menyebabkan mereka wajib untuk tetap bertahan dalam organisasi.

2.4.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi

Menurut penelitian Mowday, Poter, dan Streers dalam Illiyah (2018) faktor-faktor karakteristik pribadi yang mempengaruhi komitmen seseorang terhadap organisasinya, sebagai berikut:

- 1) Usia dan masa kerja. Usia dan masa kerja berkorelasi positif dengan komitmen.
- 2) Tingkat pendidikan. Makin tinggi tingkat pendidikan individu, makin banyak pula harapannya yang mungkin tidak dapat dipenuhi atau tidak sesuai dengan organisasi dimana ia berkerja.
- 3) Jenis kelamin. Wanita pada umumnya menghadapi tantangan yang lebih besar dalam pencapaian kariernya, sehingga komitmennya lebih tinggi.
- 4) Peran individu tersebut di organisasi.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5) Faktor lingkungan. Faktor lingkungan pekerjaan akan berpengaruh terhadap sikap individu pada organisasi. Lingkungan dan pengalaman kerja dipandang sebagai kekuatan sosialisasi utama dalam mempengaruhi komitmen terhadap organisasi. Faktor-faktor lingkungan yang mempengaruhi antara lain:

- a. Keterandalan organisasi, sejauh mana individu merasa bahwa organisasi tempat ia bekerja memperhatikan anggotanya, baik dalam hal minat maupun kesejahteraan.
- b. Perasaan dipentingkan oleh organisasi, sejauh mana individu merasa diperlukan dalam mencapai misi organisasi.
- c. Ketidakberartian akan membuat komitmen organisasi menjadi rendah.
- d. Realisasi harapan individu, sejauh mana harapan individu dapat direalisasikan melalui organisasi dimana ia bekerja.
- e. Persepsi tentang gaji, sejauh mana individu tersebut merasa gaji yang diterimanya seimbang dengan individu lain. Perasaan diperlukan *fair* atau tidak akan mempengaruhi komitmennya.
- f. Persepsi tentang sikap terhadap rekan kerja, sejauh mana individu tersebut merasa bahwa rekan kerjanya dapat mempertahankan sikap kerja yang positif terhadap organisasi.

Ketidakpastian Lingkungan

Lingkungan organisasi adalah semua elemen di dalam maupun di luar organisasi yang dapat mempengaruhi sebagian atau keseluruhan suatu organisasi.

Terdapat dua jenis klasifikasi lingkungan yaitu lingkungan internal dan lingkungan eksternal (Aras Solong dan Asri Yadi, 2021:43).

Lingkungan internal yang berpengaruh langsung dalam organisasi meliputi karyawan/ pegawai serta pimpinan manajer. Lingkungan eksternal dibagi dua yaitu yang berpengaruh langsung dan tidak langsung. Contoh lingkungan eksternal yang berpengaruh langsung adalah organisasi pesaing, pemasok komunitas lokal, konsumen dan lainnya. Sedangkan contoh lingkungan eksternal yang berpengaruh tidak langsung adalah kondisi politik, ekonomi dan sosial. Lingkungan secara umum yang harus dianalisis kekuatannya oleh manajer karena mempengaruhi pembuatan keputusan dan perencanaan adalah kekuatan teknologi, demografi, sosial budaya serta politik dan hukum.

2.5.1 Pengertian Ketidakpastian Lingkungan

Ketidakpastian lingkungan didefinisikan oleh Duncan (dalam Eka, 2019) sebagai probabilitas hasil/akibat dari peristiwa/kejadian tidak diketahui karena faktor lingkungan yang mempengaruhi. Tiga hal yang menjadi komponen ketidakpastian yaitu kurangnya kejelasan informasi, rentang waktu atau lamanya jangka waktu dari hasil tanggapan, dan ketidakpastian umum hubungan kausal (hubungan sebab akibat/keterkaitan). Secara lebih spesifik ketidakpastian lingkungan yaitu kondisi saat terjadi kurangnya informasi mengenai faktor-faktor lingkungan yang terkait dengan situasi pengambilan keputusan dan tidak mengetahui hasil keputusan yang spesifik terhadap seberapa banyak organisasi akan kehilangan atau merugi jika keputusan yang dibuat tidak benar, serta adanya ketidakmampuan untuk menetapkan probabilitas dengan tingkat kepercayaan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

berkenaan dengan bagaimana faktor lingkungan akan mempengaruhi keberhasilan atau kegagalan unit keputusan dalam menjalankan fungsinya.

Berdasarkan beberapa pengertian mengenai ketidakpastian lingkungan yang telah dikemukakan dapat disimpulkan bahwa ketidakpastian lingkungan adalah rasa ketidakmampuan seseorang untuk memprediksi keadaan dimasa yang akan datang secara tepat dan akurat dari seluruh faktor yang secara langsung atau tidak langsung dapat mempengaruhi perilaku seseorang dalam pembuatan keputusan.

2.5.2 Tipe Ketidakpastian Lingkungan

Menurut Firmansyah (2015:18) ada tiga tipe dari ketidakpastian lingkungan, yaitu:

1) Ketidakpastian Keadaan (*State Uncertainly*)

Jika seseorang merasa bahwa lingkungan organisasi tidak dapat diprediksi, artinya seseorang tersebut tidak paham komponen lingkungan akan mengalami perubahan. Seorang manajer dapat merasa tidak pasti terhadap tindakan apa yang akan dilakukan dalam menghadapi dinamika perubahan lingkungan yang relevan, seperti perubahan teknologi, budaya, dan sebagainya.

2) Ketidakpastian Pengaruh (*Effect Uncertainly*)

Ketidakpastian pengaruh berkaitan dengan ketidakmampuan seseorang untuk memprediksi pengaruh lingkungan terhadap organisasi dimasa yang akan datang. Ketidakpastian pengaruh ini meliputi sifat, kedalaman, dan waktu. Seorang manajer dalam ketidakpastian pengaruh ini bila merasa tidak pasti bagaimana suatu peristiwa tersebut berpengaruh dan kapan pengaruh tersebut sampai pada

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

perusahaan (waktu). Ketidakpastian pengaruh terhadap peristiwa yang terjadi dimasa yang akan datang akan lebih menonjol jika ketidakpastian lingkungan sangat tinggi dimasa yang akan datang.

3) Ketidakpastian Respon (*Response Uncertainty*)

Ketidakpastian respon adalah usaha untuk memahami pilihan respon apa yang tersedia bagi manfaat organisasi dari tiap-tiap respon yang dilakukan. Dengan demikian ketidakpastian respon didefinisikan sebagai ketiadaan pengetahuan tentang pilihan respon dan ketidakmampuan untuk memprediksi konsekuensi yang mungkin timbul akibat pilihan respon.

Setiap organisasi memiliki pandangan yang berbeda terhadap kondisi lingkungan yang dihadapinya. Hal ini dikarenakan, penilaian organisasi terhadap ketidakpastian yang dihadapi tergantung pada masing-masing persepsi manajemen serta kemampuannya dalam menilai dan memperkirakan situasi yang akan terjadi di masa yang akan datang. Semakin manajemen mampu memprediksi kondisi ketidakpastian di masa yang akan datang, maka semakin kecil persepsi manajemen mengenai ketidakpastian lingkungan.

2.6 Kinerja Manajerial

Kinerja sebuah organisasi yang baik tentunya akan ditopang dengan kemampuan manajerial yang baik dari para manajer puncak maupun manajer tingkat bawahannya. Kinerja manajerial diartikan sebagai kinerja para individu anggota organisasi dalam kegiatan-kegiatan manajerial, antara lain perencanaan, investigasi, koordinasi, evaluasi, supervisi, pengaturan staff (*staffing*), negosiasi, dan representasi.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.6.1 Pengertian Kinerja Manajerial

Kinerja manajerial merupakan seberapa jauh manajer melaksanakan fungsi-fungsi manajemen. Kinerja (*performance*) adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seorang atau kelompok orang dalam suatu organisasi, sesuai dengan wewenang dan tanggungjawab masing-masing. Menurut Pasaribu (dalam Rizka dan Yulia, 2019) kinerja manajerial merupakan penilaian teratur terhadap efektif atau tidaknya operasional perusahaan, bagian perusahaan, dan anggotanya yang didasarkan pada target dan ukuran serta kriteria yang sebelumnya sudah ditetapkan. Kinerja manajerial menjadi sangat penting karena kinerja perusahaan akan meningkat secara menyeluruh seiring dengan apabila kinerja manajerial meningkat. Kinerja manajerial juga dapat menjadi faktor yang membuat keefektifan perusahaan meningkat. Situasi dan lingkungan yang terus berubah membuat pihak manajemen juga dituntut untuk mengikuti perubahan, jika tidak mengikuti perubahan tersebut maka tujuan perusahaan tidak tercapai dan keputusan yang diambil tidak akan sesuai. Keberhasilan suatu perusahaan dilihat dari kemampuan perusahaan tersebut dalam mengelola sumber daya perusahaan untuk mencapai hasil sesuai dengan rencana strategik yang telah ditetapkan dan dilaksanakan.

2.6.2 Dimensi Kinerja Manajerial

Ada delapan dimensi dari kinerja manajerial, yaitu:

1. Perencanaan

Kemampuan untuk menentukan tujuan, kebijakan, tindakan atau pelaksanaan, penjadwalan kerja, penganggaran, perencanaan dan pemrograman.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2) Investigasi

Kemampuan untuk mengumpulkan dan menyiapkan informasi untuk catatan, laporan mengukur hasil, serta menganalisis pekerjaan.

3) Pengkoordinasian

Kemampuan tukar menukar informasi dengan bagian lain, untuk mengaitkan dan menyesuaikan, memberitahu bagian lain, dan hubungannya dengan manajer lain.

4) Evaluasi

Kemampuan untuk menilai dan mengukur keputusan yang diambil kinerja yang diamati atau dilaporkan, penilaian pegawai, penilaian catatan hasil, penilaian laporan keuangan, pemeriksaan produk.

5) Pengawasan

Kemampuan untuk mengarahkan, memimpin, membimbing, menjelaskan segala aturan yang berlaku, memberikan dan menangani keluhan pelaksanaan tugas bawahan.

6) Pemilihan Staf

Kemampuan untuk mempertahankan angkatan kerja dibagiannya, merekrut, menetapkan, mempromosikan, dan memutasi pegawai.

7) Negoisasi

Kemampuan untuk melakukan suatu kontrak perjanjian untuk barang maupun jasa, pembelian dan tawar-menawar.

Dalam Islam, kinerja merupakan bentuk atau cara individu dalam mengaktualisasikan diri. Kinerja merupakan bentuk nyata dari nilai, kepercayaan, dan pemahaman yang dianut serta dilandasi prinsip-prinsip moral yang kuat dan dapat menjadi motivasi untuk melahirkan karya bermutu. Allah SWT berfirman dalam Q.S. At- Taubah ayat 105 yang berbunyi :

وَقُلْ اَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللّٰهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ اِلَىٰ عِلْمِ الْغَيْبِ
وَالشَّهَادَةِ فَيُنَبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ

Artinya: Dan katakanlah, “Bekerjalah kamu, maka Allah akan melihat pekerjaanmu, begitu juga Rasul-Nya dan orang-orang mukmin, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) Yang Mengetahui yang gaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan.”

Ayat di atas menjelaskan bersungguh-sungguhlah kamu untuk berbuat sesuatu demi masa depanmu karena segala perbuatanmu akan mendapatkan haknya di dunia maupun diakhirat. Di dunia perbuatan tersebut akan disaksikan Allah, Rasul-Nya dan orang-orang mukmin. Jika berupa ketaatan, ia akan mendapatkan pujian dan pahala yang besar di dunia dan akhirat. Namun, jika berupa kemaksiatan ia akan mendapatkan hinaan di dunia dan siksaan yang pedih di akhirat.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Selain itu, ayat di dalam al-qur'an yang juga membahas tentang kinerja tercatum dalam surat An-Nahl Ayat 97:

مَنْ عَمِلَ صَالِحًا مِّنْ ذَكَرٍ أَوْ اُنْثَىٰ وَهُوَ مُؤْمِنٌ فَلَنُحْيِيَنَّهٗ حَيٰوةً طَيِّبَةً وَلَنَجْزِيَنَّهُمْ أَجْرَهُمْ بِأَحْسَنِ مَا كَانُوا يَعْمَلُونَ

Artinya: “Barangsiapa yang mengerjakan amal saleh, baik laki-laki maupun perempuan dalam Keadaan beriman, Maka Sesungguhnya akan Kami berikan kepadanya kehidupan yang baik dan Sesungguhnya akan Kami beri Balasan kepada mereka dengan pahala yang lebih baik dari apa yang telah mereka kerjakan”.

Maksud dari ayat diatas adalah didalam dunia kerja seorang karyawan haruslah bekerja dengan baik dan ikhlas, agar pekerjaan yang telah ia lakukan mendapatkan balasan yang baik pula sesuai dengan kinerja yang telah mereka lakukan.

2. 8 Penelitian Terdahulu

Tabel 2.1

Penelitian Terdahulu

No	Nama Peneliti	Judul	Variabel	Hasil Penelitian
1	Wiwik Pratiwi dan Andari Asri Kartika (2019)	Pengaruh Akuntansi Pertanggungjawaban, Komitmen Organisasi, dan Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial.	Variabel bebas yang digunakan adalah akuntansi pertanggungjawaban , komitmen organisasi, dan partisipasi anggaran. Sedangkan Variabel terikat yang digunakan adalah kinerja manajerial.	Akuntansi pertanggungjawaban , komitmen organisasi, dan partisipasi anggaran berpengaruh positif dan signifikan secara parsial maupun simultan terhadap kinerja manajerial.
2	Rizka Febrianti	Pengaruh Karakteristik	Variabel bebas yang digunakan adalah	Karakteristik informasi sistem

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dan Yulia Fitri (2019)	Informasi Sistem Akuntansi Manajemen, Ketidakpastian Lingkungan, dan Desentralisasi Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Perusahaan BUMN di Banda Aceh).	karakteristik informasi sistem akuntansi manajemen, ketidakpastian lingkungan, dan desentralisasi. Sedangkan variabel terikat yang digunakan adalah kinerja manajerial.	akuntansi manajemen, dan desentralisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Sedangkan ketidakpastian lingkungan berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja manajerial.
Elvia Hasmaneta Hamdani dan Hasan Bahri (2016)	Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Motivasi Kerja dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Manajerial.	Variabel bebas yang digunakan adalah partisipasi penyusunan anggaran, motivasi kerja dan sistem pengendalian internal. Sedangkan variabel terikat yang digunakan adalah kinerja manajerial.	Partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh negatif terhadap kinerja manajerial. Motivasi kerja dan sistem pengendalian internal berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial.
Kadek Novita Cahyani dan I Gst Ayu Eka Damayanthi (2019)	Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban, Kompetensi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial.	Variabel bebas yang digunakan adalah akuntansi pertanggungjawaban, kompetensi dan komitmen organisasi. Sedangkan variabel terikat yang digunakan adalah kinerja manajerial.	Akuntansi pertanggungjawaban, kompetensi dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial.
Pipit Fitri Rahayu (2019)	Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Komitmen Organisasi, dan Profesionalisme	Variabel bebas yang digunakan adalah partisipasi penyusunan anggaran, komitmen organisasi, dan profesionalisme.	Dari hasil pengujian secara parsial dan simultan, semua variabel bebas yang digunakan berpengaruh positif dan signifikan

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		Terhadap Kinerja Manajerial Bank BUMN Kota Palembang.	Sedangkan variabel terikat yang digunakan adalah kinerja manajerial.	terhadap kinerja manajerial.
	Fachrur Rozzy (2018)	Pengaruh Partisipasi Anggaran, Akuntansi Pertanggungjawaban dan Motivasi Terhadap Kinerja Manajerial Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) di Lingkungan Kota Pekanbaru.	Variabel bebas yang digunakan adalah partisipasi anggaran, akuntansi pertanggungjawaban dan motivasi. Sedangkan variabel terikat yang digunakan adalah kinerja manajerial.	Partisipasi anggaran, akuntansi pertanggungjawaban, dan motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja manajerial.
7	Herda Nengsy (2019)	Pengaruh Partisipasi Anggaran, Akuntansi Pertanggungjawaban dan <i>Job Relevant Information</i> Terhadap Kinerja Manajerial Pada SKPD Kabupaten Indragiri Hilir.	Variabel bebas yang digunakan adalah partisipasi anggaran, akuntansi pertanggungjawaban dan <i>job relevant information</i> . Sedangkan variabel terikat yang digunakan adalah kinerja manajerial.	Partisipasi anggaran tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Akuntansi pertanggungjawaban dan <i>job relevant information</i> secara parsial mempengaruhi kinerja manajerial. Partisipasi anggaran, akuntansi pertanggungjawaban, dan <i>job relevant information</i> secara simultan berpengaruh terhadap kinerja manajerial.
	Nurul Ilmy M, Abdul Rahman Mus, Hamzah	Pengaruh Sistem Akuntansi Manajemen Dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja	Variabel bebas yang digunakan adalah sistem akuntansi manajemen dan ketidakpastian lingkungan.	Sistem akuntansi manajemen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial, dan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Ahmad (2021)	Manajerial Pada PT. Adira Dinamika Multi Finance Tbk Kantor Cabang Jayapura.	Sedangkan variabel terikat yang digunakan adalah kinerja manajerial.	ketidakpastian lingkungan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial.
--------------	--	--	---

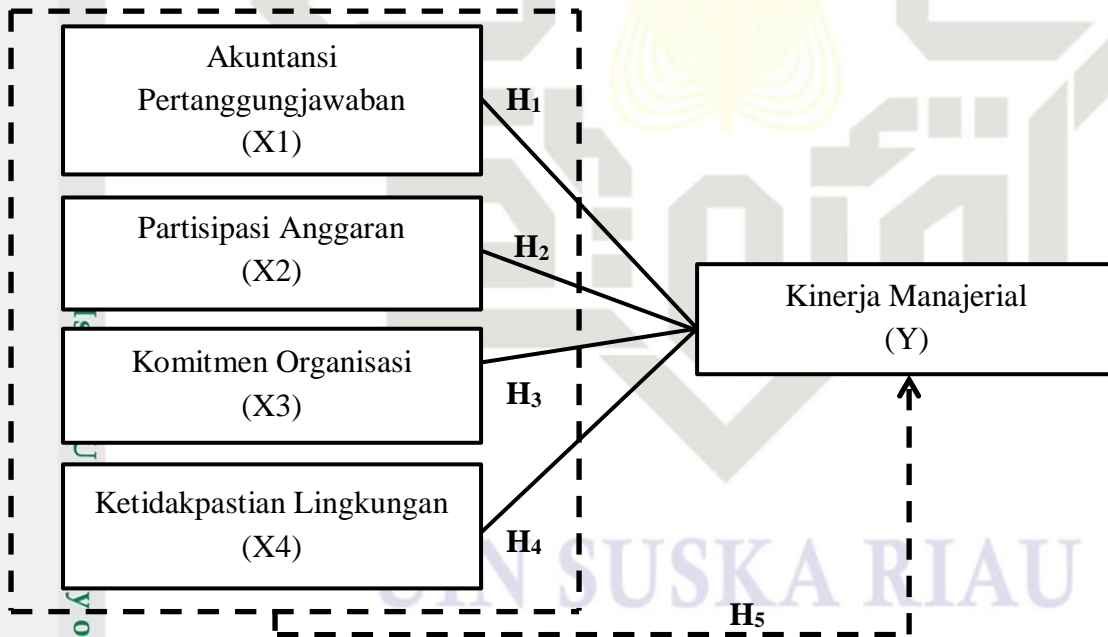
Sumber : dari berbagai sumber yang diolah.

2.9 Kerangka Pemikiran

Kerangka pemikiran adalah konsep yang digunakan untuk memberikan penjelasan terhadap konsep teoritis. Adapun kerangka pemikiran dalam penelitian ini adalah seperti gambar berikut :

Gambar 2.1

Kerangka Pemikiran



Kesimpulan:

- = Menggambarkan pengaruh secara parsial.
- - - → = Menggambarkan pengaruh secara simultan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.10 Pengembangan Hipotesis

2.10.1 Pengaruh Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja

Manajerial

Akuntansi pertanggungjawaban memiliki hubungan yang erat dengan kinerja manajerial dari sisi pengawasan, keandalan, kejelasan, dan tanggung jawab dari keputusan yang dibuat oleh manajer. Menurut Mulyadi (2000:176) informasi akuntansi pertanggungjawaban merupakan informasi yang penting dalam proses perencanaan dan pengendalian aktivitas organisasi, karena informasi tersebut menekankan hubungan antara informasi dengan manajer yang bertanggung jawab terhadap perencanaan dan realisasinya.

Dari penelitian yang dilakukan oleh Wiwik Pratiwi dan Andari Asri Kartika (2019) akuntansi pertanggungjawaban secara parsial maupun simultan memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja manajerial. Hal ini menunjukkan bahwa penerapan akuntansi pertanggungjawaban dalam perusahaan akan memberikan pengaruh pada kinerja manajerial. Semakin tinggi akuntansi pertanggungjawaban yang ada pada masing-masing individu dalam lingkungan pertanggungjawaban, maka dapat menyebabkan kinerja manajerial semakin meningkat. Berdasarkan penjelasan tersebut, maka diajukan hipotesis sebagai berikut.

H₁ : Akuntansi Pertanggungjawaban Berpengaruh Terhadap Kinerja Manajerial Pada Perbankan BUMN di Kota Pekanbaru.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.10.2 Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial

Partisipasi dalam penyusunan anggaran merupakan pendekatan yang secara umum dapat meningkatkan kinerja. Anggaran yang telah disusun memiliki peranan sebagai perencanaan dan sebagai kriteria kinerja, yaitu anggaran dipakai sebagai suatu sistem pengendalian untuk mengukur kinerja. Penyusunan anggaran secara partisipatif memungkinkan para manajer mempertimbangkan bagaimana membangun anggaran. Dengan adanya partisipasi tersebut, maka manajemen puncak dapat memperoleh informasi mengenai lingkungan yang sedang dan akan dihadapi. Secara tidak langsung juga memberikan tanggung jawab pada manajer yang diharapkan akan merangsang kreativitas mereka. Partisipasi penyusunan anggaran memiliki keunggulan dalam pemusatan tanggungjawab untuk pelaksanaan dinamis dan dalam lingkungan yang tidak pasti karena manajer yang bertugas pada pemusatan tanggungjawab memungkinkan untuk mempunyai informasi terbaik yang dapat mempengaruhi pemasukan dan pengeluaran mereka (Iachrur Rozzy, 2018).

Dari penelitian yang dilakukan oleh Yudhita Andini Simanjuntak (2018) menunjukkan bahwa partisipasi anggaran memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Kondisi ini mengindikasikan bahwa semakin tinggi partisipasi penyusunan anggaran yang dilakukan karyawan akan semakin meningkatkan kinerja manajerial. Berdasarkan penjelasan tersebut, maka diajukan hipotesis sebagai berikut.

H₂ : Partisipasi Anggaran Berpengaruh Terhadap Kinerja Manajerial Pada Perbankan BUMN di Kota Pekanbaru.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.10.3 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial

Komitmen organisasi diartikan sebagai keterikatan (*attachment*) dengan organisasi dikarakteristikan melalui kehendak untuk bertahan; identifikasi dengan nilai-nilai dan tujuan organisasi; serta kesediaan untuk berusaha lebih dalam perilakunya (Ria Mardiana Yusuf dan Darman Syarif, 2018:31). Komitmen organisasi mengandung pengertian sebagai suatu hal yang lebih dan kesetiaan yang pasif terhadap organisasi, dengan kata lain komitmen organisasi menyiratkan hubungan pegawai dengan perusahaan atau organisasi secara aktif. Karena pegawai yang menunjukkan komitmen tinggi memiliki keinginan untuk memberikan tenaga dan tanggung jawab yang lebih dalam menyokong kesejahteraan dan keberhasilan organisasi tempat bekerja dan dapat menghasilkan kinerja yang baik pada organisasi tersebut.

Penelitian yang dilakukan oleh Elva Fitrika Dewi Handayani (2018) menyatakan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial. Komitmen organisasi yang tinggi dapat diharapkan memperlihatkan kinerja yang optimal. Komitmen organisasi menjadi penting khususnya bagi organisasi yang ada saat ini dikarenakan dengan melihat sejauh mana keberpihakan seorang karyawan terhadap organisasi, dan sejauh mana karyawan tersebut berniat untuk memelihara keanggotaannya terhadap organisasi maka dapat diukur pula sebaik apa komitmen seorang karyawan terhadap organisasinya. Berdasarkan penjelasan tersebut, maka diajukan hipotesis sebagai berikut.

H₃: Komitmen Organisasi Berpengaruh Terhadap Kinerja Manajerial Pada Perbankan BUMN di Kota Pekanbaru.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.10.4 Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial

Informasi merupakan hal yang sangat penting dalam suatu organisasi yang mengalami ketidakpastian lingkungan yang tinggi terutama dalam proses kegiatan perencanaan dan control. Pada kondisi ketidakpastian yang tinggi manajer akan mempertimbangkan informasi eksternal dan non financial akan menjadi lebih penting dan berguna dalam pengambilan keputusan. Duncan (1972) menyatakan bahwa ketidakpastian lingkungan terjadi saat seseorang mengalami kondisi tidak dapat memprediksikan sesuatu secara tepat karena tidak mengetahui atau kurangnya informasi terkait faktor lingkungan sehingga hasil keputusan yang dibuat tidak dapat diketahui secara pasti. Apabila hal tersebut terjadi maka pengambilan keputusan yang tepat akan sulit dilaksanakan dan akan berdampak pada kinerja manajerial, karena setiap fungsi manajerial berkaitan erat dengan pengambilan keputusan.

Uraian di atas di dukung oleh hasil penelitian Rizka Febrianti dan Yulia Fari (2019) yang menyatakan bahwa ketidakpastian lingkungan berpengaruh signifikan negatif terhadap kinerja manajerial. Ketidakpastian lingkungan yang meningkat akan membuat seorang manajer kesulitan ketika membuat perencanaan dan juga pengendalian. Perencanaan dan pengendalian akan bermasalah jika tidak dapat terprediksinya situasi yang akan terjadi di masa depan. Maka semakin tinggi ketidakpastian lingkungan maka kinerja manajerial akan semakin rendah pula. Berdasarkan penjelasan tersebut, maka diajukan hipotesis sebagai berikut.

H₄ : Ketidakpastian Lingkungan Berpengaruh Terhadap Kinerja Manajerial Pada Perbankan BUMN di Kota Pekanbaru.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

10.5 Pengaruh Akuntansi Pertanggungjawaban, Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial.

Penelitian yang dilakukan oleh Wiwik Pratiwi dan Andari Asri Kartika (2019) mengenai pengaruh akuntansi pertanggungjawaban, komitmen organisasi, dan partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial menunjukkan bahwa variabel independen berpengaruh positif dan signifikan secara parsial maupun simultan terhadap variabel dependen. Sama halnya dengan penelitian yang dilakukan oleh Herda Nengsy (2019) mengenai pengaruh partisipasi anggaran dan akuntansi pertanggungjawaban terhadap kinerja manajerial yang menunjukkan bahwa secara bersama-sama variabel independen berpengaruh terhadap variabel dependen. Penelitian yang dilakukan oleh Rizka Febrianti dan Yulia Fitri (2019) mengenai pengaruh ketidakpastian lingkungan terhadap kinerja manajerial, menyatakan bahwa ketidakpastian lingkungan berpengaruh signifikan negatif terhadap kinerja manajerial.

Berdasarkan penelitian-penelitian terdahulu mendorong peneliti untuk meneliti kembali apakah akuntansi pertanggungjawaban, partisipasi anggaran, komitmen organisasi dan ketidakpastian lingkungan memiliki pengaruh terhadap kinerja manajerial. Maka dari itu hipotesis yang diajukan sebagai berikut.

H₅ : Akuntansi Pertanggungjawaban, Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi Dan Ketidakpastian Lingkungan Berpengaruh Terhadap Kinerja Manajerial Pada Perbankan BUMN di Kota Pekanbaru.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III

METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian

Penelitian dilakukan pada perusahaan Badan Usaha Milik Negara yang bergerak di bidang perbankan yang beroperasi di Kota Pekanbaru, Provinsi Riau. Penelitian ini menggunakan horizon waktu *cross-sectional* merupakan studi yang dilakukan dengan data yang hanya sekali dikumpulkan mungkin selama periode harian, mingguan, atau bulanan dalam rangka menjawab pertanyaan penelitian. Penelitian ini dilakukan mulai pada Juni 2021.

3.2 Jenis Penelitian

Jenis Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Metode penelitian kuantitatif, sebagaimana dikemukakan oleh Sugiyono (2013: 8) yaitu “Metode penelitian yang berlandaskan pada filsafat positivisme, digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu, pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian, analisis data bersifat kuantitatif/statistik, dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan”. Metode penelitian yang digunakan untuk menentukan hubungan antara variabel Independen (X) dengan variabel Dependen (Y) adalah penelitian survei. Penelitian survei yakni penelitian lapangan yang mengumpulkan datanya dengan menggunakan kuesioner.

3.3 Populasi dan Sampel

Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas objek/subyek yang mempunyai kualitas tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk diajari dan

kemudian ditarik kesimpulannya (Sugiyono, 2013:115). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh management perbankan BUMN di kota Pekanbaru.

Menurut Sugiyono (2013:116) sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Sampel yang diambil harus mempunyai karakteristik yang sama dengan populasinya dan mewakili anggota populasi. Adapun dalam penelitian ini, pengambilan sampel menggunakan metode sampel jenuh yaitu teknik penentuan sampel apabila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel (Sugiyono, 2016:96). Hal ini dilakukan karena jumlah populasi yang relatif kecil. Yang menjadi sampel dalam penelitian ini adalah pimpinan cabang utama, pimpinan cabang pembantu, manajer keuangan, manajer operasional dan manajer pemasaran dikarenakan pihak-pihak tersebut memiliki kewenangan dalam hal pengambilan keputusan, maka diperoleh sampel sebanyak 42 orang.

Tabel 3.1
Jumlah Sampel Penelitian

Nama Bank	Bank Rakyat Indonesia (BRI)	Bank Negara Indonesia (BNI)	Bank Tabungan Negara (BTN)	Bank Mandiri	Total
Pimpinan Cabang Utama	1	1	1	1	
Pimpinan Cabang Pembantu	8	7	4	7	
Manajer Keuangan	1	1	1	1	
Manajer Operasional	1	1	1	1	
Manajer Pemasaran	1	1	1	1	
Jumlah	12	11	8	11	42

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dari tabel 3.1 diatas, diperoleh jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 42 responden yang terdiri dari 4 pimpinan cabang utama, 26 pimpinan cabang pembantu, 4 manajer keuangan, 4 manajer operasional, dan 4 manajer pemasaran yang terdapat pada masing-masing kantor cabang utama.

3.4 Sumber Data

Sumber data yang digunakan yaitu data primer. Data primer adalah data asli yang dikumpulkan sendiri oleh peneliti untuk menjawab masalah penelitiannya secara khusus. Data primer dikumpulkan dengan menggunakan metode survei melalui penyebaran kuesioner kepada responden.

3.5 Definisi Operasionalisasi Variabel Dan Pengukuran Variabel

Menurut Chandrarin (2018: 83) variabel independen merupakan variabel yang diduga berpengaruh terhadap variabel dependen. Variabel independen dikenal juga sebagai variabel prediksi atau variabel bebas. Variabel independen dalam penelitian ini adalah akuntansi pertanggungjawaban, partisipasi anggaran, komitmen organisasi, dan ketidakpastian lingkungan.

Variabel dependen merupakan variabel utama yang menjadi daya tarik atau fokus peneliti. Dalam penelitian ini variabel dependennya adalah kinerja manajerial.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 3.2

Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel

No	Variabel	Definisi	Indikator	Skala Pengukuran
1	Kinerja Manajerial (Y)	Kinerja manajerial didefinisikan sebagai proses yang dilalui manajer untuk memastikan bahwa aktivitas dari para karyawan dan output yang dihasilkan sesuai dengan tujuan organisasi.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Perencanaan 2. Koordinasi 3. Evaluasi 4. Pengawasan 5. Pengaturan Staf 6. Negosiasi 7. Perwakilan 8. Kinerja Secara Keseluruhan <p>Sumber: Nursela (2021)</p>	Skala Likert: 1: Sangat Tidak Setuju (STS) 2: Tidak Setuju (TS) 3:Ragu-ragu (R) 4: Setuju (S) 5: Sangat Setuju (SS)
2	Akuntansi Pertanggung jawaban (X ₁)	Akuntansi Pertanggungjawaban adalah sistem akuntansi yang dirancang sedemikian baik sehingga dapat mencatat dan melaporkan pendapatan atau biaya yang timbul akibat pelaksanaan suatu aktivitas kepada manajer yang bertanggungjawab terhadap aktivitas tersebut.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Struktur Organisasi 2. Anggaran 3. Akuntansi Biaya 4. Pelaporan Biaya <p>Sumber: Reski (2020)</p>	Skala Likert: 1: Sangat Tidak Setuju (STS) 2: Tidak Setuju (TS) 3:Ragu-ragu (R) 4: Setuju (S) 5: Sangat Setuju (SS)
	Partisipasi Anggaran (X ₂)	Partisipasi anggaran merupakan keterlibatan antara manajer atas	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tingkat keterlibatan para manajer dalam proses penyusunan 	Skala Likert: 1: Sangat Tidak Setuju (STS)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		dengan bawah untuk menentukan proses penggunaan sumber daya pada aktivitas dan operasi perusahaan.	anggaran. 2. Tingkat alasan atasan merevisi usulan anggaran yang dibuat manajer. 3. Frekuensi pemberian saran dan pendapat. 4. Besarnya pengaruh manajer dalam memberikan informasi terkait pelaksanaan anggaran. 5. Seberapa besar manajer merasa memberikan kontribusi penting pada anggaran. 6. Frekuensi atasan meminta pendapat dalam proses penyusunan pendapat. Sumber: Sri Rahayu (2020)	2: Tidak Setuju (TS) 3:Ragu-ragu (R) 4: Setuju (S) 5: Sangat Setuju (SS)
Komitmen Organisasi (X ₃)	Komitmen organisasi adalah sikap loyalitas karyawan terhadap organisasi, dengan cara tetap bertahan dalam organisasi, membantu		1. Komitmen Efektif 2. Komitmen Berkelanjutan 3. Komitmen Normatif Sumber: Reski (2020)	Skala Likert: 1: Sangat Tidak Setuju (STS) 2: Tidak Setuju (TS) 3:Ragu-ragu

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	mencapai tujuan organisasi dan tidak memiliki keinginan untuk meninggalkan organisasi dengan alasan apapun.		(R) 4: Setuju (S) 5: Sangat Setuju (SS)
Ketidakpastian Lingkungan (X ₄)	Ketidakpastian lingkungan merupakan ketidakmampuan seseorang untuk memprediksi keadaan dimasa yang akan datang secara tepat dan akurat dari seluruh faktor yang secara langsung atau tidak langsung dapat mempengaruhi perilaku seseorang dalam pembuatan keputusan.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kurangnya informasi dalam faktor-faktor lingkungan. 2. Tidak mengetahui hasil pemilihan atau akibat keputusan tertentu sehingga apabila keputusan yang dibuat tidak benar dapat menyita waktu yang tersedia. 3. Ketidakmampuan menentukan/ menyebutkan dengan pasti probabilitas dengan tingkat keyakinan akan kemampuan melihat bagaimana faktor-faktor lingkungan akan mempengaruhi keberhasilan atau kegagalan dari unit 	Skala Likert: 1: Sangat Tidak Setuju (STS) 2: Tidak Setuju (TS) 3: Ragu-ragu (R) 4: Setuju (S) 5: Sangat Setuju (SS)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		keputusan dalam melakukan fungsinya.	
		Sumber: Eka (2019)	

3.6 Teknik Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian adalah penelitian lapangan. Penelitian lapangan (*field research*) adalah data yang diperoleh melalui penelitian lapangan, yang mana peneliti memperoleh data langsung dari pihak pertama (data primer) (Indriantoro, 2002 : 26 dikutip Hascaryo, 2018). Peneliti mendatangi langsung perbankan BUMN di kota Pekanbaru kemudian melakukan distribusi kuesioner kepada responden yang dituju untuk memastikan penyampaian kuesioner dan menunggu dalam pengisian kuesioner tersebut dengan melampirkan surat izin penelitian. Disamping itu, dalam hal pengisian kuesioner ada beberapa responden yang tidak dapat ditemui secara langsung sehingga hanya menitip kuesioner tersebut kemudian mengambilnya kembali berdasarkan kesepakatan yang dibuat sesuai dengan batas waktu yang ditentukan peneliti.

3.7 Skala Pengukuran

Variabel dalam penelitian ini mengacu pada skala Likert digunakan untuk mengukur sikap, pendapat dan persepsi seseorang atau sekelompok tentang kejadian atau gejala sosial. Dimana masing-masing dibuat dengan menggunakan skala 1-5 kategori jawaban, yang masing-masing jawaban diberi *score* atau bobot yaitu banyaknya *score* 1 sampai 5 dengan rincian, sebagai berikut:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- a) Jawaban SS sangat setuju diberi score 5
- b) Jawaban S setuju diberi score 4
- c) Jawaban R ragu-ragu diberi score 3
- d) Jawaban TS tidak setuju diberi score 2
- e) Jawaban STS sangat tidak setuju diberi score 1

3.8 Teknik Analisis Data

Metode analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda untuk mengetahui pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen. Sebelum melakukan uji hipotesis terlebih dahulu menguji analisis kualitas data dengan uji validitas dan uji reliabilitas kemudian uji asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas, uji multikolinearitas, dan uji heteroskedastisitas dengan bantuan komputer melalui program SPSS versi 25.

3.8.1 Statistik Deskriptif

Statistik deskriptif dalam penelitian pada dasarnya merupakan proses transformasi data penelitian dalam bentuk tabulasi sehingga mudah dipahami dan diinterpretasikan. Tabulasi menyajikan ringkasan, pengaturan dan penyusunan data dalam bentuk *table numeric* dan grafik. Statistik menggunakan karakteristik variabel penelitian yang utama dan data demografi responden (jika ada). Ukuran yang digunakan dalam deskripsi antara lain berupa: frekuensi, tendensi sentral (mean, median, modus), *disperse* (deviasi standar dan varian) dan koefisien korelasi antara variabel penelitian (Indriantoro dan Supomo, 2014:170).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.8.2 Uji Kualitas Data

3.8.2.1 Uji Validitas

Dalam penelitian ini digunakan uji validitas, yaitu digunakan untuk mengukur sah atau valid tidaknya suatu kuesioner. Suatu kuesioner dikatakan valid atau handal jika pertanyaan pada kuesioner mampu untuk mengungkapkan sesuatu yang akan diukur oleh kuesioner tersebut.

Uji validitas dalam penelitian ini menggunakan uji korelasi *Pearson Product Moment* dengan ketentuan nilai r hitung $>$ nilai r tabel maka item pertanyaan dikatakan valid. Perhitungan dilakukan dengan membandingkan nilai r hitung dengan r tabel untuk *degree of freedom* (df) = $n-2$, dalam hal ini n adalah jumlah sampel. (Ghozali, 2013:53).

3.8.2.2 Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas digunakan untuk menentukan apakah kuesioner tetap konsisten jika digunakan lebih dari satu kali terhadap gejala dengan alat ukur yang sama. Cara menghitung tingkat reliabilitas suatu data yaitu dengan menggunakan rumus *Cronbach alpha* $>$ 0,60 (Ghozali, 2013). Jika validitas telah diperoleh, maka peneliti harus mempertimbangkan pula reliabilitas pengukuran. Reliabilitas menunjukkan pada satu pengertian bahwa suatu instrumen cukup dapat dipercaya untuk digunakan sebagai alat pengumpul data karena instrumen tersebut sudah baik. Pengujian reliabilitas bertujuan untuk mengetahui konsistensi hasil pengukuran variabel-variabel. Suatu kuisisioner dikatakan handal jika jawaban seseorang terhadap pernyataan adalah konsisten dari waktu ke waktu. (Ghozali, 2013).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.8.3 Uji Asumsi Klasik

Uji asumsi klasik digunakan untuk mendeteksi ada atau tidaknya penyimpangan asumsi klasik atau persamaan regresi berganda yang digunakan. Pengujian ini terdiri dari uji normalitas, uji multikolinearitas, dan uji heteroskedastisitas.

3.8.3.1 Uji Normalitas

Uji normalitas data yang digunakan untuk mengetahui apakah suatu data terdistribusi secara normal atau tidak. Untuk mendeteksi suatu data terdistribusi secara normal atau tidak, dapat menggunakan analisis grafik. Jika distribusi residual normal, maka garis yang menggambarkan data sesungguhnya akan mengikuti garis diagonalnya (Ghozali, 2013).

Uji statistik yang dapat digunakan untuk menguji normalitas residual adalah uji *statistic non-parametik Kolmogrov-Smirnov* (Uji K-S). Uji ini dilakukan dengan membandingkan probabilitas yang diperoleh dengan taraf signifikan 0,05. Apabila nilai signifikan hitung $> 0,05$ maka data distribusi normal (Ghozali, 2013).

3.8.3.2 Uji Multikolinearitas

Uji ini bertujuan untuk menguji apakah model regresi ditemukan adanya korelasi antar variabel independen. Model regresi yang baik seharusnya tidak terjadi korelasi diantara variabel independen (Ghozali, 2013). Jika terjadi gejala multikolinearitas yang tinggi, standar *error* koefisien regresi akan semakin lebar sehingga menyebabkan kemungkinan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

terjadi kekeliruan menerima hipotesis yang salah dan mengolah hipotesis yang benar.

Untuk mendeteksi ada atau tidaknya multikolinearitas maka dilakukan dengan melihat *Tolerance Value* dan *Variance Inflation Factor* (VIF). *Tolerance Value* mengukur variabelitas variabel independen yang terpilih yang tidak dijelaskan oleh variabel independen lainnya. Jadi nilai *Tolerance* yang rendah sama dengan nilai VIF tinggi karena $VIF = 1/Tolerance Value$. Nilai yang umum dipakai untuk menunjukkan adanya multikolinearitas adalah nilai *Tolerance Value* $< 0,01$ atau sama dengan nilai $VIF > 10$. Apabila nilai *tolerance* $> 0,10$ dan nilai $VIF < 10$ maka tidak terjadi multikolinieritas antara variabel independennya (Ghozali, 2013).

3.8.3.3 Uji Heteroskedastisitas

Uji Heteroskedastisitas untuk mengetahui ada atau tidaknya penyimpangan asumsi klasik heteroskedastisitas, yaitu adanya ketidaksamaan varian residual untuk semua pengamatan pada model regresi. Model regresi yang baik adalah yang homokedastisitas atau tidak terjadi heteroskedastisitas. Untuk mengetahui ada tidaknya Heteroskedastisitas dapat dilakukan dengan melihat Grafik Plot dan uji Glejser. Deteksi ada tidaknya heteroskedastisitas dapat dilakukan dengan melihat ada tidaknya pola tertentu pada grafik scatterplot antara SRESID dan ZPRED. Jika ada pola tertentu, seperti titik-titik yang ada membentuk pola tertentu yang teratur (bergelombang, melebar kemudian menyempit, maka mengindikasikan telah terjadi heteroskedastisitas. Dalam uji Glejser, adanya

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

indikasi terjadi heteroskedastisitas apabila variabel independen signifikan secara statistik mempengaruhi variabel dependen. Jika probabilitas signifikan diatas tingkat kepercayaan 5%, maka model regresi tidak mengandung adanya heteroskedastisitas (Ghozali, 2013).

3.3.4 Analisis Regresi Linear Berganda

Analisis regresi berganda digunakan untuk mencari pemecahan penelitian. Penggunaan analisa agar bisa mengetahui ada tidaknya pengaruh variabel bebas dan variabel terikat (Nastiti, 2013). Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan analisis regresi berganda dengan persamaan regresi sebagai berikut:

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3 + b_4X_4 + e$$

- Ket:
- Y = Kinerja Manajerial
 - a = Konstanta
 - X₁ = Akuntansi Pertanggungjawaban
 - X₂ = Partisipasi Anggaran
 - X₃ = Komitmen Organisasi
 - X₄ = Ketidakpastian Lingkungan
 - b₁-b₅ = Koefisien Regresi Variabel
 - e = Kesalahan Regresi (*Regression Error*)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.8.5 Uji Hipotesis

3.8.5.1 Uji Parsial (Uji Statistik t)

Menurut Ristauli (2013), uji t bertujuan untuk menguji pengaruh secara parsial antara variabel bebas terhadap variabel tidak bebas dengan variabel lain dianggap konstan, dengan asumsi jika signifikan nilai F_{hitung} yang dapat dilihat dari analisa regresi menunjukkan kecil dari $\alpha = 0,05$ berarti variabel independen berpengaruh terhadap variabel dependen dengan kriteria sebagai berikut :

1. Bila tingkat signifikansi ($Sig < 0,05$), maka H_a diterima dan H_0 ditolak, variabel independen berpengaruh terhadap variabel dependen.
2. Bila tingkat signifikansi ($Sig > 0,05$), maka H_a ditolak dan H_0 diterima, variabel independen tidak berpengaruh terhadap variabel dependen.

3.8.5.2 Uji Simultan (Uji Statistik F)

Uji F menunjukkan apakah variabel independen yang dimasukkan dalam model mempunyai pengaruh terhadap variabel dependennya. Menurut Latan dan Temalali (2013), kriteria pengambilan keputusannya, yaitu:

1. Bila $F_{hitung} > F_{tabel}$ atau probabilitas $<$ nilai signifikan ($Sig \leq 0,05$), maka hipotesis dapat ditolak, ini berarti bahwa secara simultan variabel independen memiliki pengaruh signifikan terhadap variabel dependen.
2. Bila $F_{hitung} < F_{tabel}$ atau probabilitas $>$ nilai signifikan ($Sig \geq 0,05$), maka hipotesis diterima, ini berarti bahwa secara simultan variabel

independen tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap variabel dependen.

3.8.5.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Koefisien determinasi (R^2) pada intinya mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variansi variabel terikat. *Adjusted* R^2 berarti R^2 sudah sesuai dengan derajat masing-masing jumlah kuadrat yang mencakup dalam perhitungan *Adjusted* R^2 . Nilai koefisien determinasi adalah nol atau satu. Nilai *Adjusted* R^2 yang kecil berarti kemampuan variabel-variabel independen dalam menjelaskan variansi variabel dependen sangat terbatas.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

5.1

BAB V

PENUTUP

Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel independen yaitu Akuntansi Pertanggungjawaban, Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi dan Ketidakpastian Lingkungan terhadap variabel dependen yaitu Kinerja Manajerial. Responden dalam penelitian ini adalah seluruh manajer yang terdapat pada Perbankan BUMN di Kota Pekanbaru. Pengumpulan data dilakukan dengan cara memberikan kuesioner secara langsung kepada responden. Berdasarkan data yang telah dikumpulkan dan telah diolah dengan menggunakan model regresi linear berganda, maka kesimpulan dari hasil analisis penelitian ini adalah sebagai berikut:

- 5.1.1 Hasil penelitian ini membuktikan bahwa variabel Akuntansi Pertanggungjawaban berpengaruh positif terhadap Kinerja Manajerial pada Perbankan BUMN di Kota Pekanbaru. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji statistik dimana nilai t hitung $2,334 > t$ tabel $2,030$ dengan tingkat signifikansi sebesar $0,025 < 0,05$ sehingga H_1 diterima.
- 5.1.2 Hasil penelitian ini membuktikan bahwa variabel Partisipasi Anggaran berpengaruh positif terhadap Kinerja Manajerial pada Perbankan BUMN di Kota Pekanbaru. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji statistik dimana nilai t hitung $2,302 > t$ tabel $2,030$ dengan tingkat signifikansi sebesar $0,027 < 0,05$ sehingga H_2 diterima.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5.1.3 Hasil penelitian ini membuktikan bahwa variabel Komitmen Organisasi berpengaruh positif terhadap Kinerja Manajerial pada Perbankan BUMN di Kota Pekanbaru. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji statistik dimana nilai t hitung $2,042 > t$ tabel $2,030$ dengan tingkat signifikansi sebesar $0,049 < 0,05$ sehingga H_3 diterima.

5.1.4 Hasil penelitian ini membuktikan bahwa variabel Ketidakpastian Lingkungan berpengaruh negatif terhadap Kinerja Manajerial pada Perbankan BUMN di Kota Pekanbaru. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji statistik dimana nilai t hitung $-5,069 > t$ tabel $2,030$ dengan tingkat signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ sehingga H_4 diterima.

5.1.5 Hasil penelitian ini membuktikan bahwa variabel akuntansi pertanggungjawaban, partisipasi anggaran, komitmen organisasi, dan ketidakpastian lingkungan berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial pada Perbankan BUMN di Kota Pekanbaru. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji statistik dimana nilai F sebesar F hitung $10,996 > F$ tabel $2,64$ dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ sehingga H_5 diterima.

5.2 Keterbatasan Penelitian

5.2.1 Wilayah dan ruang lingkup pada penelitian ini terbatas, yaitu hanya dalam ruang lingkup perusahaan BUMN yang bergerak dibidang perbankan Kota Pekanbaru.

5.2.2 Penelitian ini menggunakan metode penyebaran kuesioner dalam mengumpulkan data, sehingga memungkinkan terdapatnya perbedaan antara persepsi dengan kondisi yang sebenarnya terjadi.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil analisis data yang dilakukan, maka penulis memberikan saran yaitu:

- 5.1.1 Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambahkan variabel independen yang lain agar lebih variatif seperti gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan sifat-sifat kepribadian, karena faktor-faktor tersebut dapat berpengaruh pada kinerja seorang manajer.
- 5.2.2 Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah jumlah sampel penelitian serta memperluas wilayah sampel penelitian. Penelitian ini hanya dilakukan pada bank BUMN. Oleh karena itu, diharapkan pada penelitian selanjutnya dilakukan pada bank selain BUMN yang lebih kompleks dengan lingkup wilayah yang lebih luas.
- 5.2.3 Penelitian selanjutnya disarankan tidak hanya menyebar kuesioner kepada responden, tetapi juga melakukan wawancara langsung kepada responden untuk memperoleh data yang lebih berkualitas.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Qur'an, Surah At- Taubah ayat 105 dan An-Nahl ayat 97.
- Alia, Triana Zuhrotun. 2021. *Konsep dan Implementasi Akuntansi Comprehensive*. Cirebon: Insania.
- Chyani, Kadek Novita, I Gst Ayu Eka Damayanthi. 2019. Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban, Kompetensi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial dalam *E-Jurnal Akuntansi* Vol 28, No 1, Hlm. 270-295. Universitas Udayana (Unud), Bali.
- Cecilia, Nunuy. 2017. Pengaruh Penganggaran Partisipatif, Kejelasan Sasaran Anggaran Dan Implementasi Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Manajerial Instansi Pemerintah Daerah Serta Implikasinya Pada Akuntabilitas Keuangan. Bandung: Profesionalisme Akuntan Menuju *Sustainable Business Practice*.
- Dewi, Sri Anggi. 2021. Pengaruh Partisipasi Anggaran, Kejelasan Sasaran Anggaran, Budget Emphasis, dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Manajerial. *Skripsi*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Fuziah, Fenty. 2017. *Kesehatan Bank, Kebijakan Dividen, dan Nilai Perusahaan Teori dan Kajian Empiris*. Kalimantan Timur: RV Pustaka Horizon.
- Febrianti, Rizka, Yulia Fitri. 2019. Pengaruh Karakteristik Informasi Sistem Akuntansi Manajemen, Ketidakpastian Lingkungan, Dan Desentralisasi Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Perusahaan Bumn Di Banda Aceh) dalam *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Akuntansi (JIMEKA)* Vol. 4, No. 3, (2019) Halaman 456-470. Universitas Syiah Kuala.
- Ghozali, Imam. 2013. *Analisis Multivariate Dengan SPSS*. Semarang: Badan Penerbitan Universitas Diponegoro.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

- Hamdani, Elvia Hasmaneta. (2016). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Motivasi Kerja dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Telaah dan Riset Akuntansi*, Vol.9 No.1 Hal. 19-26.
- Imny N, Man AR, Ahmad H. (2021). Pengaruh Sistem Akuntansi Manajemen Dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT. Adira Dinamika Multi Finance Tbk Kantor Cabang Jayapura. *Jurnal Ilmu Akuntansi*, Vol.3, 1 Hal. 131.
- Lakito, Mega Satrio, Endang Dwi Retnani. 2015. Pengaruh Partisipasi Anggaran Dan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi* Vol. 4 No. 12. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (Stiesia). Surabaya.
- Mahmudi. 2013. *Manajemen Kinerja Sektor Publik Edisi Kedua Cetakan Kedua*. Yogyakarta: UPP STIM.
- Mufidah, Illiyah. 2018. Pengaruh Total Quality Management (TQM), Sistem Reward, Sistem Pengukuran Kinerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial Studi Empiris pada PT. Perkebunan Nusantara V Sei Galuh. *Skripsi*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Muhfizar, dkk. 2021. *Pengantar Manajemen (Teori dan Konsep)*. Bandung: CV Media Sains Indonesia.
- Mulyadi, Johny. 2012. *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen: Sistem Pelipat Ganda Kinerja Perusahaan* (1st Ed.). Yogyakarta: Aditya Media.
- Nengsy, Herda. 2019. Pengaruh Partisipasi Anggaran, Akuntansi Pertanggungjawaban dan *Job Relevant Information* Terhadap Kinerja Manajerial Pada SKPD Kabupaten Indragiri Hilir. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan* Vol. 8 No. 1. Universitas Islam Indragiri Tembilahan.
- Putri, Amelia Putri. 2014. Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Komitmen Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial (Studi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Empiris Pada Perbankan di Kota Malang). *Skripsi*. Universitas Muhammadiyah Malang.

Putra, Agung Dwinata. 2020. Pengaruh Karakteristik Informasi Sistem Akuntansi Manajemen dan Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris pada BUMD Provinsi Riau). *Skripsi*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Putri, Delvi Yulian. 2020. Pengaruh Sistem Akuntansi Manajemen, Sistem Pengukuran Kinerja dan Penghargaan (*Reward*) Terhadap Kinerja Manajerial. *Skripsi*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Putri, Gustika Yolanda. 2013. Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Sistem Pengendalian Intren Pemerintah (SPIP) Terhadap Kinerja Manajerial SKPD. *Skripsi*. Universitas Negeri Padang.

Rahayu, Pipit Fitri. 2019. Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Komitmen Organisasi, Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Manajerial Bank BUMN Kota Palembang. *Journal Of Business Administration* Vol 3, No 1, Hlm. 14-21. Universitas Tridinati.

Rahayu, Sri. 2020. Analisis Pengaruh Partisipasi Anggaran, Sistem Pengukuran Kinerja, Motivasi Kerja, dan Insentif Terhadap Kinerja Manajerial. *Skripsi*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Rahmawati, Novi. 2013. Pengaruh Partisipasi Anggaran Dan Akuntansi Pertanggungjawaban Pada Pusat Biaya Terhadap Kinerja Manajerial Pada Dinas Pemuda, Olahraga, Kebudayaan Dan Pariwisata Pemerintah Daerah Kabupaten Indragiri Hilir. *Skripsi*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Ramadhani, Reski. 2020. Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru. *Skripsi*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

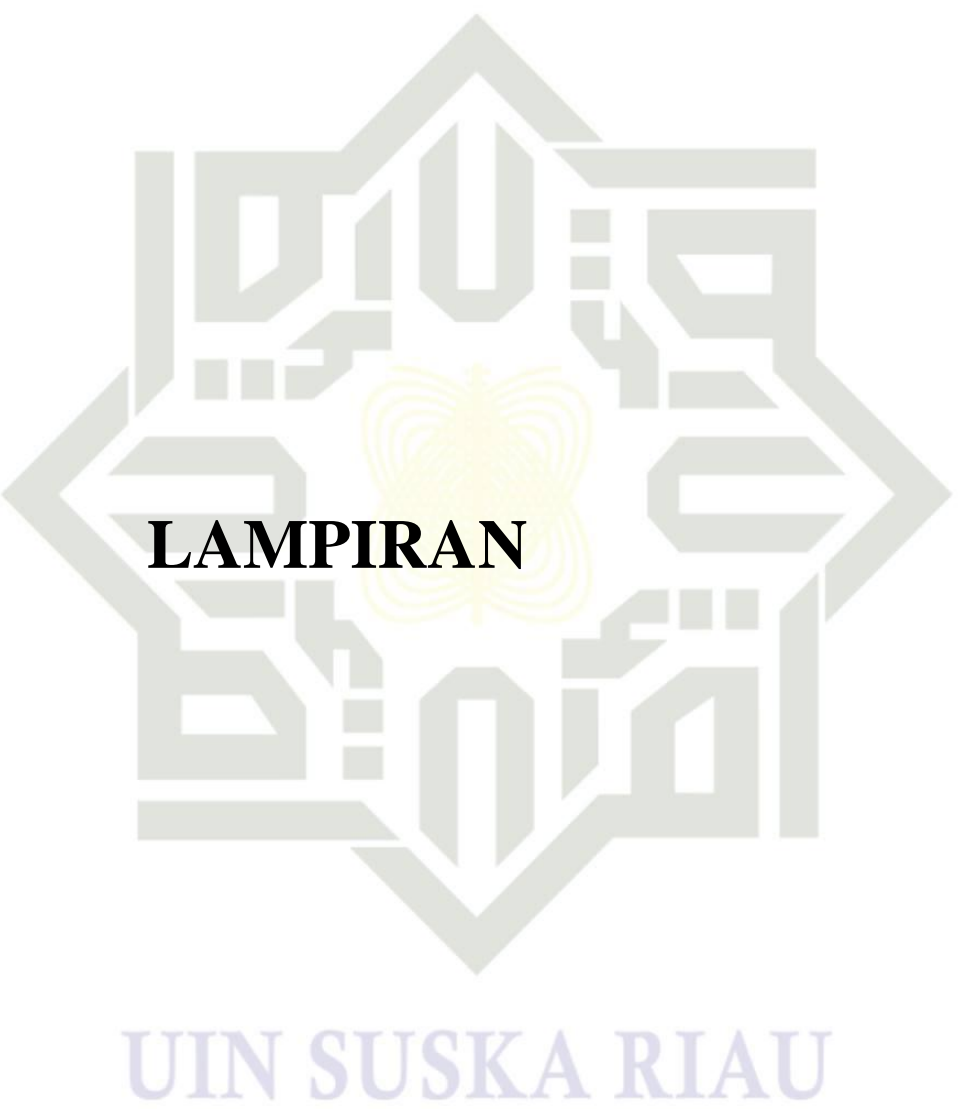
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Rahzzy, Fachrur. 2018. Pengaruh Partisipasi Anggaran, Akuntansi Pertanggungjawaban dan Motivasi Terhadap Kinerja Manajerial Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) di Lingkungan Kota Pekanbaru. *Skripsi*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Rudianto. 2013. *Akuntansi Manajemen*. Jakarta : Gelora Aksara Pratama.
- Silitonga, Hery Pandapotan, Widia Astuty, Irfan. 2018. Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajerial dengan Pengendalian Diri (*Locus Of Control*) Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kota Pematangsiantar). *E-Jurnal Akuntansi*. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Solong, Aras, Asri Yadi. 2021. *Kajian Teori Organisasi dan Birokrasi Dalam Pelayanan Publik*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Sugiono. 2013. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Supriyono, R.A. 2018. *Akuntansi Keprilakuan*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Wawik, Andari. 2019. Pengaruh Akuntansi Pertanggungjawaban, Komitmen Organisasi, Dan Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Wahana Volume 22, No. 1*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Y.A.I.
- Yusuf, Ria Darman, Darman Syarif. 2018. *Komitmen Organisasi*. Nas Media Pustaka.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



LAMPIRAN I: KUESIONER PENELITIAN

Pekanbaru, 21 Juni 2021

Lampiran : Kuesioner Penelitian
Perihal : Permohonan Bantuan Pengisian Kuesioner

Yth. Bapak/Ibu Responden

Di Tempat

Dengan Hormat,

Saya Hilma Dwi Ramadhani, Mahasiswi Jurusan Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU pada saat ini sedang melakukan penelitian untuk pembuatan skripsi dengan judul **“Pengaruh Akuntansi Pertanggungjawaban, Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial Pada Perbankan BUMN di Kota Pekanbaru”**. Skripsi tersebut sebagai salah satu persyaratan kelulusan untuk memperoleh gelar sarjana di Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU.

Dalam penelitian ini, penulis menggunakan data primer yang diperoleh dengan cara menyebarkan kuesioner penelitian kepada responden, untuk itu penulis memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk menjadi responden dan menjawab seluruh item pertanyaan dalam kuesioner ini secara objektif sesuai dengan petunjuk pengisian. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan tidak akan dipublikasikan dan tetap dijaga kerahasiannya, karena angket ini semata-mata untuk kepentingan keilmuan saja.

Atas bantuan dan kerjasama Bapak/Ibu/Saudara/i, penulis mengucapkan terima kasih. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan rahmat dan karunianya kepada kita semua, aamiin.

Hormat Peneliti,

Hilma Dwi Ramadhani
NIM. 11770323336

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

I. IDENTITAS RESPONDEN

Mohon dengan hormat kesediaan Bapak/ Ibu untuk mengisi daftar pernyataan berikut:

Nama : _____

Jenis Kelamin : ☐ Pria ☐ Wanita

Umur : ____ Tahun

Pendidikan Terakhir : ☐ SMA ☐ D3 ☐ S1 ☐ S2 Lainnya _____

Jabatan : _____

Lama Menduduki Jabatan : _____

II. DAFTAR PERNYATAAN

Bapak/Ibu dimohon untuk mengisi pernyataan berikut dengan memberikan tanda *checklist* (✓) dalam kolom yang disediakan dengan keterangan :

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

R : Ragu-ragu

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

UIN SUSKA RIAU



KINERJA MANAJERIAL (Y)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang	PERNYATAAN	STS	TS	R	S	SS
1. Dianggap mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:	Perencanaan Menentukan tujuan, sasaran, kebijakan, dan tindakan.					
2. Dianggap mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.	Investigasi Mengumpulkan dan menyiapkan informasi, biasanya dalam bentuk laporan catatan dan rekening.					
3	Koordinasi Pertukaran informasi dengan orang dalam organisasi tidak hanya dengan bawahan, tetapi juga pihak lain untuk menyesuaikan program-program.					
4	Evaluasi Mengevaluasi dan menilai proposal, laporan dan kinerja (prestasi).					
5	Pengawasan Mengarahkan, memimpin dan mengembangkan bawahan untuk meningkatkan kinerja departemen/bagian.					
6	Pemilihan Staff Menyeleksi terlebih dahulu sebelum mempromosikan karyawan atau bawahan.					
7	Negosiasi Melakukan negosiasi setiap melaksanakan kegiatan dengan pihak eksternal.					
8	Perwakilan Menyampaikan informasi tentang visi, misi, dan kegiatan-kegiatan organisasi dengan cara pidato, konsultasi, dan lain-lain kepada					



1.	pihak luar organisasi.					
----	------------------------	--	--	--	--	--

Sumber: Delvi Yulian Putri (2020), Pengaruh Sistem Akuntansi Manajemen, Sistem Pengukuran Kinerja Dan Penghargaan (*Reward*) Terhadap Kinerja Manajerial.

AKUNTANSI PERTANGGUNGJAWABAN (X1)

	PERNYATAAN	STS	TS	R	S	SS
1.	Dalam struktur organisasi di perusahaan sudah ditentukan dengan jelas batas-batas wewenang dan tanggung jawab dari masing-masing pimpinan.					
2.	Saya setuju adanya pengelompokkan para karyawan kedalam unit-unit organisasi yang didasarkan pada keahlian dari para karyawannya.					
3.	Anggaran disusun sesuai dengan tingkatan manajemen dalam organisasi.					
4.	Dalam pelaksanaan anggaran, koordinasi antar bagian selalu dilaksanakan.					
5.	Laporan keuangan di perusahaan dievaluasi secara rutin setiap bulannya.					
6.	Prosedur pencatatan biaya-biaya pada masing-masing bagian harus sesuai dengan prosedur akuntansi pertanggungjawaban yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					

Sumber: Nursela (2021), Pengaruh Partisipasi Anggaran, Akuntansi Pertanggung Jawaban Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial.

1. Hak Cipta Diilindungi Undang-Undang
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



PARTISIPASI ANGGARAN (X2)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang	PERNYATAAN	STS	TS	R	S	SS
1. Diambil dari buku yang berjudul "Analisis Pengaruh Partisipasi Anggaran, Sistem Pengukuran Kinerja, Motivasi Kerja, Dan Insentif Terhadap Kinerja Manajerial".	1. Saya memiliki keterlibatan dalam menentukan sasaran anggaran.					
2. Diambil dari buku yang berjudul "Analisis Pengaruh Partisipasi Anggaran, Sistem Pengukuran Kinerja, Motivasi Kerja, Dan Insentif Terhadap Kinerja Manajerial".	2. Peran atasan saya dalam menjelaskan adanya alasan tertentu untuk merevisi anggaran yang saya susun sangat besar.					
3. Diambil dari buku yang berjudul "Analisis Pengaruh Partisipasi Anggaran, Sistem Pengukuran Kinerja, Motivasi Kerja, Dan Insentif Terhadap Kinerja Manajerial".	3. Saya memiliki inisiatif dalam menyatakan pendapat dan usulan tentang anggaran kepada atasan saya tanpa diminta.					
4. Diambil dari buku yang berjudul "Analisis Pengaruh Partisipasi Anggaran, Sistem Pengukuran Kinerja, Motivasi Kerja, Dan Insentif Terhadap Kinerja Manajerial".	4. Saya memberikan banyak informasi dalam pelaksanaan anggaran.					
5. Diambil dari buku yang berjudul "Analisis Pengaruh Partisipasi Anggaran, Sistem Pengukuran Kinerja, Motivasi Kerja, Dan Insentif Terhadap Kinerja Manajerial".	5. Kontribusi semua pihak terhadap partisipasi anggaran sangat besar.					
6. Diambil dari buku yang berjudul "Analisis Pengaruh Partisipasi Anggaran, Sistem Pengukuran Kinerja, Motivasi Kerja, Dan Insentif Terhadap Kinerja Manajerial".	6. Frekuensi diskusi terkait anggaran yang inisiatifnya berasal dari atasan sangat besar.					

Sumber: Sri Rahayu (2020), Analisis Pengaruh Partisipasi Anggaran, Sistem Pengukuran Kinerja, Motivasi Kerja, Dan Insentif Terhadap Kinerja Manajerial.

KOMITMEN ORGANISASI (X3)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	R	S	SS
1	1. Saya merasa senang menghabiskan sisa karir di perusahaan ini.					
2	2. Saya merasa loyalitas pada perusahaan menjadi faktor penting.					
3	3. Saya merasa tidak mudah berpindah dari perusahaan satu ke perusahaan lain.					
4	4. Perusahaan selalu mendukung karyawan agar karyawan merasa dibutuhkan.					
5	5. Saya merasa bukan hal yang benar jika keluar dari perusahaan karena ada tawaran					



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber. 2. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.	yang lebih baik.					
	Saya akan selalu menjaga nama baik perusahaan.					

Sumber: Reski Ramadani (2020), Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial.

KETIDAKPASTIAN LINGKUNGAN (X4)

	PERNYATAAN	STS	TS	R	S	SS
1	Sulit bagi saya memprediksi hal-hal yang akan terjadi dalam perusahaan dimasa yang akan datang.					
2	Saya yakin terhadap penyesuaian yang saya buat untuk menangani perubahan-perubahan yang terjadi dalam perusahaan.					
3	Keputusan-keputusan yang saya ambil di perusahaan banyak dipengaruhi faktor-faktor yang berada diluar kendali.					
4	Saya mengetahui apakah tindakan yang dilakukan bisa menyelesaikan tugas-tugas yang dibebankan kepada saya.					
5	Sulit bagi saya untuk menentukan apakah metode-metode yang digunakan mampu mencapai sasaran di perusahaan.					
6	Saya mengetahui bagaimana memperoleh informasi yang berhubungan dengan pekerjaan saya.					

Sumber: Arif Rahmat Qusyairi (2019), Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan Dan Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial.



LAMPIRAN II: DATA KARAKTERISTIK RESPONDEN

NO	JENIS KELAMIN	UMUR	PENDIDIKAN TERAKHIR	LAMA BEKERJA
1	PRIA	45 TH	S1	3 TH
2	PRIA	43 TH	S1	3 TH
3	PRIA	44 TH	S1	3 TH
4	WANITA	44 TH	S1	4 TH
5	WANITA	42 TH	S1	4 TH
6	PRIA	33 TH	S1	2,5 TH
7	WANITA	30 TH	S1	5 TH
8	PRIA	41 TH	S1	4 TH
9	PRIA	41 TH	S1	5 TH
10	PRIA	33 TH	S1	4 TH
11	WANITA	47 TH	S2	7 TH
12	PRIA	45 TH	S2	6 TH
13	PRIA	43 TH	S1	5 TH
14	WANITA	33 TH	S1	3 TH
15	PRIA	51 TH	S2	8 TH
16	WANITA	41 TH	S1	2,5 TH
17	PRIA	39 TH	S1	3 TH
18	PRIA	47 TH	S2	7 TH
19	WANITA	31 TH	S1	4 TH
20	PRIA	42 TH	S1	5 TH
21	PRIA	46 TH	S2	7 TH
22	PRIA	38 TH	S1	3 TH
23	WANITA	41 TH	S1	4 TH
24	WANITA	41 TH	S1	5 TH
25	PRIA	43 TH	S1	3,5 TH
26	WANITA	42 TH	S1	3 TH
27	PRIA	46 TH	S1	7 TH
28	PRIA	44 TH	S1	5 TH
29	PRIA	51 TH	S2	8 TH
30	PRIA	45 TH	S1	5 TH
31	PRIA	42 TH	S1	5 TH
32	WANITA	32 TH	S1	3 TH
33	WANITA	30 TH	S1	3 TH
34	PRIA	45 TH	S1	7 TH
35	WANITA	43 TH	S1	2 TH
36	WANITA	42 TH	S1	5 TH
37	PRIA	42 TH	S1	7 TH
38	WANITA	44 TH	S1	5 TH
39	PRIA	41 TH	S1	5 TH
40	PRIA	32 TH	S1	4 TH

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN III: TABULASI DATA

AKUNTANSI PERTANGGUNGJAWABAN (X1)

No. Responden	Nomor Pernyataan dan Skor Jawaban						Total Skor
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	
1	5	5	5	5	5	5	30
2	4	5	3	4	4	4	24
3	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	4	24
5	4	3	3	4	4	4	22
6	4	4	3	4	4	4	23
7	4	4	4	4	4	4	24
8	4	4	4	4	4	4	24
9	4	4	4	4	4	4	24
10	4	4	4	4	4	4	24
11	5	5	4	4	4	5	27
12	5	5	5	4	4	5	28
13	4	4	5	4	5	5	27
14	4	4	4	4	4	4	24
15	4	5	5	4	4	4	26
16	4	4	5	4	5	4	26
17	5	3	4	5	5	5	27
18	4	3	4	4	4	4	23
19	4	4	5	4	4	4	25
20	5	4	4	4	4	4	25
21	5	3	4	4	5	3	24
22	4	4	3	4	4	4	23
23	4	4	4	4	4	4	24
24	4	4	4	4	4	4	24
25	4	4	4	4	4	4	24
26	4	4	4	4	4	4	24
27	5	5	4	4	4	5	27
28	5	5	5	4	4	5	28
29	4	4	5	4	5	5	27
30	4	4	4	4	4	4	24
31	4	5	5	4	4	4	26
32	5	5	4	4	5	5	28
33	5	5	4	5	5	5	29
34	4	4	3	4	4	4	23
35	5	4	3	4	5	5	26
36	4	3	3	4	4	5	23
37	4	4	4	5	5	4	26
38	5	5	3	4	4	4	25
39	4	4	4	4	4	4	24
40	5	4	4	5	5	5	28

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



PARTISIPASI ANGGARAN (X2)

©

Hak Cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No. Responden	Nomor Pernyataan dan Skor Jawaban						Total Skor
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
1	5	5	4	4	5	5	28
2	5	5	4	5	5	5	29
3	4	4	3	4	4	4	23
4	5	4	3	4	5	5	26
5	4	3	3	4	4	5	23
6	4	4	4	5	5	4	26
7	5	5	3	4	4	4	25
8	4	4	4	4	4	4	24
9	5	4	4	5	5	5	28
10	5	5	5	5	5	5	30
11	5	5	4	5	4	5	28
12	4	5	4	4	4	4	25
13	5	4	5	5	3	5	27
14	5	4	4	4	5	4	26
15	5	5	3	4	4	4	25
16	4	4	3	4	4	5	24
17	4	5	4	4	4	4	25
18	5	4	4	4	5	4	26
19	4	4	3	5	4	4	24
20	5	5	4	5	5	5	29
21	5	4	4	4	5	4	26
22	5	5	4	5	4	5	28
23	5	4	5	5	5	5	29
24	3	3	3	4	3	3	19
25	5	5	5	5	5	5	30
26	4	3	3	4	4	4	22
27	5	4	4	5	5	5	28
28	4	4	3	4	4	4	23
29	5	4	4	4	4	4	25
30	4	5	4	4	5	5	27
31	4	5	4	5	4	5	27
32	5	5	5	5	5	5	30
33	5	5	3	4	4	5	26
34	5	5	4	5	5	4	28
35	5	5	3	4	5	5	27
36	4	3	3	4	4	4	22
37	5	3	3	4	4	3	22
38	5	5	5	5	5	5	30
39	5	5	4	4	4	5	27
40	5	5	4	5	5	5	29



KOMITMEN ORGANISASI (X3)

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No. Responden	Nomor Pernyataan dan Skor Jawaban						Total Skor
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	
1	4	4	4	4	3	4	23
2	3	4	3	4	3	4	21
3	3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	4	3	4	23
5	4	4	3	4	3	4	22
6	4	4	4	4	3	4	23
7	4	4	3	4	3	4	22
8	4	4	4	4	3	4	23
9	4	4	4	4	4	4	24
10	4	4	4	4	3	4	23
11	4	4	3	4	3	5	23
12	4	4	3	4	4	4	23
13	4	4	4	4	4	4	24
14	4	4	4	4	4	4	24
15	4	4	4	4	4	4	24
16	4	4	4	4	4	4	24
17	5	5	4	4	4	5	27
18	5	5	4	4	5	5	28
19	5	5	4	5	5	5	29
20	4	4	3	4	4	4	23
21	5	4	3	4	5	5	26
22	4	3	3	4	4	5	23
23	4	4	4	5	5	4	26
24	5	5	3	4	4	4	25
25	4	4	4	4	4	4	24
26	5	4	4	5	5	5	28
27	4	5	3	4	5	5	26
28	4	5	3	4	5	5	26
29	5	5	4	5	4	5	28
30	4	5	4	4	4	4	25
31	5	4	5	5	3	5	27
32	5	4	4	4	5	4	26
33	5	5	3	4	4	4	25
34	4	4	3	4	4	5	24
35	4	5	5	4	4	4	26
36	5	5	4	4	5	5	28
37	5	5	4	5	5	5	29
38	4	4	3	4	4	4	23
39	5	4	3	4	5	5	26
40	5	4	4	4	5	4	26

KETIDAKPASTIAN LINGKUNGAN (X4)

No. Responden	Nomor Pernyataan dan Skor Jawaban						Total Skor
	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	
1	3	3	2	4	3	4	19
2	3	3	3	4	3	4	20
3	4	3	3	4	3	4	21
4	4	4	3	3	3	4	21
5	3	3	3	3	3	4	19
6	3	4	3	4	3	4	21
7	4	3	2	3	3	4	19
8	3	3	3	4	3	4	20
9	3	3	3	3	3	4	19
10	3	3	2	3	3	4	18
11	4	4	4	3	3	4	22
12	4	4	4	4	3	4	23
13	3	4	3	4	3	4	21
14	4	4	3	4	3	4	22
15	4	4	4	4	3	4	23
16	3	3	3	3	3	4	19
17	3	4	3	4	3	4	21
18	4	3	2	3	3	4	19
19	3	3	3	4	3	4	20
20	3	3	3	3	3	4	19
21	3	3	2	3	3	4	18
22	4	4	4	3	3	4	22
23	4	4	4	4	3	4	23
24	5	5	4	4	4	5	27
25	5	5	4	4	5	5	28
26	5	5	4	5	5	5	29
27	4	4	3	4	4	4	23
28	5	4	3	4	5	5	26
29	4	3	3	4	4	5	23
30	4	4	4	5	5	4	26
31	5	5	3	4	4	4	25
32	4	4	4	4	4	4	24
33	5	4	4	5	5	5	28
34	4	5	3	4	5	5	26
35	4	5	3	4	5	5	26
36	5	5	4	5	4	5	28
37	4	5	4	4	4	4	25
38	3	3	2	3	3	4	18
39	4	4	4	3	3	4	22
40	4	4	4	4	3	4	23

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KINERJA MANAJERIAL (Y)

No. Responden	Nomor Pernyataan dan Skor Jawaban								Total Skor
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	40
2	4	5	5	5	5	5	3	4	36
3	4	3	4	4	3	4	4	4	30
4	5	4	4	4	4	4	3	5	33
5	3	3	3	4	5	5	4	5	32
6	4	5	5	5	4	5	4	5	37
7	5	5	5	5	5	4	5	5	39
8	5	4	5	5	5	5	4	5	38
9	5	5	5	5	5	4	5	4	38
10	5	5	5	5	5	5	5	5	40
11	5	5	4	5	4	4	4	4	35
12	5	5	5	5	5	4	4	5	38
13	4	4	5	4	5	5	4	5	36
14	5	5	5	5	4	4	3	4	35
15	4	4	5	5	4	4	5	5	36
16	5	5	5	5	5	4	5	5	39
17	5	4	5	5	5	5	4	5	38
18	5	5	5	5	5	4	5	4	38
19	4	4	5	5	4	4	3	5	34
20	5	5	4	5	4	4	4	4	35
21	5	5	4	5	5	5	4	5	38
22	5	4	5	5	5	5	5	5	39
23	4	5	4	5	5	4	4	5	36
24	4	4	3	3	4	3	4	4	29
25	4	5	4	4	5	4	3	5	34
26	4	4	4	4	4	3	4	4	31
27	4	4	4	4	4	5	4	4	33
28	5	4	5	4	5	4	3	4	34
29	4	5	5	5	5	5	4	5	38
30	5	5	4	4	3	3	3	3	30
31	4	5	5	5	5	5	5	5	39
32	5	5	5	5	5	5	5	5	40
33	4	4	4	4	4	4	4	4	32
34	4	5	4	4	4	4	4	4	33
35	3	3	3	4	5	5	4	4	31
36	3	3	3	4	4	5	4	4	30
37	5	4	4	5	5	5	5	5	38
38	5	5	5	5	5	5	5	5	40
39	4	4	4	4	4	5	4	4	33
40	5	5	5	5	4	5	4	5	38

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN IV: HASIL ANALISIS DATA

1. UJI STATISTIK DESKRIPTIF

	Descriptive Statistics				
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Ak. Pertanggungjawaban	40	22	30	25.20	1.924
Partisipasi Anggaran	40	19	30	26.15	2.627
Komitmen Organisasi	40	18	29	24.70	2.323
Ketidakpastian Lingkungan	40	18	29	22.40	3.185
Kinerja Manajerial	40	29	40	35.58	3.281
Valid N (listwise)	40				

2. UJI KUALITAS DATA

a. Uji Validitas

Variabel Akuntansi Pertanggungjawaban (X₁)

		Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total
X1.1	Pearson Correlation	1	.352*	.055	.383*	.409**	.534**	.685**
	Sig. (2-tailed)		.026	.735	.015	.009	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X1.2	Pearson Correlation	.352*	1	.303	.031	-.059	.335*	.595**
	Sig. (2-tailed)	.026		.057	.851	.717	.035	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X1.3	Pearson Correlation	.055	.303	1	.102	.234	.203	.582**
	Sig. (2-tailed)	.735	.057		.533	.146	.209	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X1.4	Pearson Correlation	.383*	.031	.102	1	.614**	.371*	.557**
	Sig. (2-tailed)	.015	.851	.533		.000	.019	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X1.5	Pearson Correlation	.409**	-.059	.234	.614**	1	.406**	.613**
	Sig. (2-tailed)	.009	.717	.146	.000		.009	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X1.6	Pearson Correlation	.534**	.335*	.203	.371*	.406**	1	.738**
	Sig. (2-tailed)	.000	.035	.209	.019	.009		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Total	Pearson Correlation	.685**	.595**	.582**	.557**	.613**	.738**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Variabel Partisipasi Anggaran (X₂)

		Correlations						
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Total
X2.1	Pearson Correlation	1	.446**	.415**	.320*	.509**	.436**	.709**
	Sig. (2-tailed)		.004	.008	.044	.001	.005	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X2.2	Pearson Correlation	.446**	1	.424**	.336*	.344*	.516**	.731**
	Sig. (2-tailed)	.004		.006	.034	.030	.001	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X2.3	Pearson Correlation	.415**	.424**	1	.626**	.402*	.436**	.770**
	Sig. (2-tailed)	.008	.006		.000	.010	.005	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X2.4	Pearson Correlation	.320*	.336*	.626**	1	.325*	.470**	.691**
	Sig. (2-tailed)	.044	.034	.000		.041	.002	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X2.5	Pearson Correlation	.509**	.344*	.402*	.325*	1	.396*	.681**
	Sig. (2-tailed)	.001	.030	.010	.041		.011	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X2.6	Pearson Correlation	.436**	.516**	.436**	.470**	.396*	1	.749**
	Sig. (2-tailed)	.005	.001	.005	.002	.011		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Total	Pearson Correlation	.709**	.731**	.770**	.691**	.681**	.749**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variabel Komitmen Organisasi (X₃)

		Correlations						
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	Total
X3.1	Pearson Correlation	1	.502**	.251	.506**	.575**	.580**	.834**
	Sig. (2-tailed)		.001	.118	.001	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X3.2	Pearson Correlation	.502**	1	.204	.321*	.415**	.398*	.691**
	Sig. (2-tailed)	.001		.207	.043	.008	.011	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X3.3	Pearson Correlation	.251	.204	1	.410**	.020	-.008	.434**
	Sig. (2-tailed)	.118	.207		.009	.902	.959	.005
	N	40	40	40	40	40	40	40
X3.4	Pearson Correlation	.506**	.321*	.410**	1	.320*	.505**	.696**
	Sig. (2-tailed)	.001	.043	.009		.044	.001	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

X3.5	Pearson Correlation	.575**	.415**	.020	.320*	1	.479**	.738**
	Sig. (2-tailed)	.000	.008	.902	.044		.002	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X3.6	Pearson Correlation	.580**	.398*	-.008	.505**	.479**	1	.708**
	Sig. (2-tailed)	.000	.011	.959	.001	.002		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Total	Pearson Correlation	.834**	.691**	.434**	.696**	.738**	.708**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.005	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variabel Ketidakpastian Lingkungan (X₄)

		Correlations						
		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	Total
X4.1	Pearson Correlation	1	.712**	.546**	.490**	.674**	.645**	.857**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X4.2	Pearson Correlation	.712**	1	.619**	.522**	.642**	.534**	.860**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.001	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X4.3	Pearson Correlation	.546**	.619**	1	.476**	.341*	.259	.697**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.002	.031	.107	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X4.4	Pearson Correlation	.490**	.522**	.476**	1	.619**	.492**	.748**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.002		.000	.001	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X4.5	Pearson Correlation	.674**	.642**	.341*	.619**	1	.795**	.848**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.031	.000		.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X4.6	Pearson Correlation	.645**	.534**	.259	.492**	.795**	1	.750**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.107	.001	.000		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Total	Pearson Correlation	.857**	.860**	.697**	.748**	.848**	.750**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variabel Kinerja Manajerial (Y)

		Correlations								
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Total
Y.1	Pearson Correlation	1	.587**	.587**	.530**	.171	-.104	.219	.153	.608**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.291	.522	.174	.347	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.2	Pearson Correlation	.587**	1	.553**	.569**	.224	-.098	.152	.144	.607**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.164	.547	.350	.376	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.3	Pearson Correlation	.587**	.553**	1	.708**	.351*	.199	.262	.418**	.780**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.026	.217	.103	.007	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.4	Pearson Correlation	.530**	.569**	.708**	1	.424**	.355*	.411**	.494**	.848**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.006	.025	.008	.001	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.5	Pearson Correlation	.171	.224	.351*	.424**	1	.477**	.398*	.578**	.678**
	Sig. (2-tailed)	.291	.164	.026	.006		.002	.011	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.6	Pearson Correlation	-.104	-.098	.199	.355*	.477**	1	.286	.485**	.482**
	Sig. (2-tailed)	.522	.547	.217	.025	.002		.073	.002	.002
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.7	Pearson Correlation	.219	.152	.262	.411**	.398*	.286	1	.355*	.594**
	Sig. (2-tailed)	.174	.350	.103	.008	.011	.073		.025	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.8	Pearson Correlation	.153	.144	.418**	.494**	.578**	.485**	.355*	1	.670**
	Sig. (2-tailed)	.347	.376	.007	.001	.000	.002	.025		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Total	Pearson Correlation	.608**	.607**	.780**	.848**	.678**	.482**	.594**	.670**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



b. Uji Reliabilitas

Variabel Akuntansi Pertanggungjawaban (X_1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.671	6

Variabel Partisipasi Anggaran (X_2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.813	6

Variabel Komitmen Organisasi (X_3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.758	6

Variabel Ketidakpastian Lingkungan (X_4)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.877	6

Variabel Kinerja Manajerial (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.807	8

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



3. Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.18395695
Most Extreme Differences	Absolute	.089
	Positive	.076
	Negative	-.089
Test Statistic		.089
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.
- Lilliefors Significance Correction.
- This is a lower bound of the true significance.

b. Uji Multikolinieritas

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 (Constant)		
Ak. Pertanggungjawaban	.927	1.079
Partisipasi Anggaran	.879	1.138
Komitmen Organisasi	.801	1.249
Ketidakpastian Lingkungan	.790	1.266

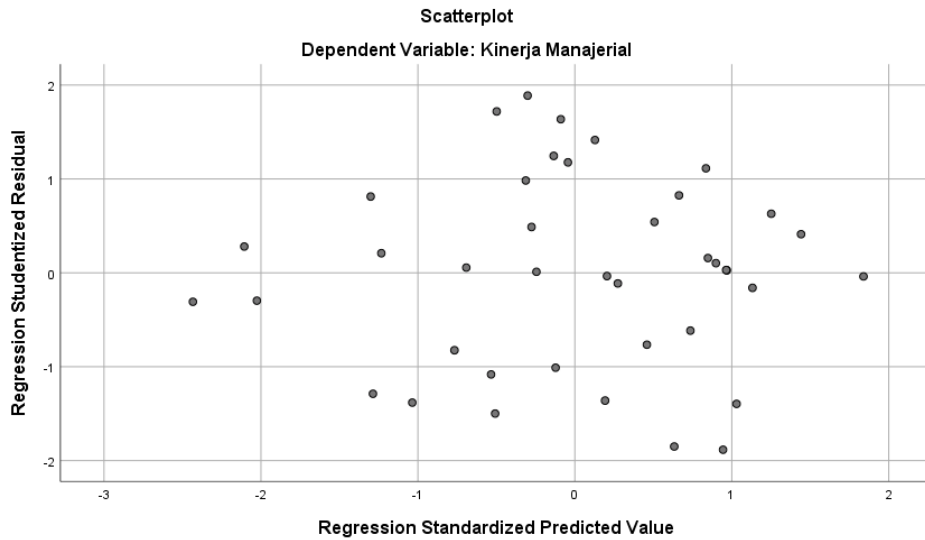
c. Uji Heteroskedastisitas

Model	Coefficients ^a		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
	Unstandardized Coefficients				
	B	Std. Error			
1 (Constant)	2.740	4.364		.628	.534
Ak. Pertanggungjawaban	-.026	.121	-.037	-.211	.834
Partisipasi Anggaran	-.004	.091	-.009	-.049	.961
Komitmen Organisasi	-.022	.108	-.038	-.201	.842
Ketidakpastian Lingkungan	.012	.079	.029	.152	.880

a. Dependent Variable: ABS_Res

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



4. UJI REGRESI LINEAR BERGANDA

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients
	B	Std. Error	Beta
1 (Constant)	20.682	7.187	
Ak. Pertanggungjawaban	.465	.199	.273
Partisipasi Anggaran	.345	.150	.276
Komitmen Organisasi	.363	.178	.257
Ketidakpastian Lingkungan	-.661	.130	-.642

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

5. UJI HIPOTESIS

a. Uji Parsial (Uji t)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	20.682	7.187		2.877	.007
Ak. Pertanggungjawaban	.465	.199	.273	2.334	.025
Partisipasi Anggaran	.345	.150	.276	2.302	.027
Komitmen Organisasi	.363	.178	.257	2.042	.049
Ketidakpastian Lingkungan	-.661	.130	-.642	-5.069	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

b. Uji Simultan (Uji F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	233.758	4	58.439	10.996	.000 ^b
	Residual	186.017	35	5.315		
	Total	419.775	39			

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

b. Predictors: (Constant), Ketidakpastian Lingkungan, Ak. Pertanggungjawaban, Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi

c. Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.746 ^a	.557	.506	2.305

a. Predictors: (Constant), Ketidakpastian Lingkungan, Ak. Pertanggungjawaban, Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi

b. Dependent Variable: Kinerja Manajerial



LAMPIRAN V: SK PEMBIMBING SKRIPSI

H



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
كلية العلوم الاقتصادية والاجتماعية
FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES
Jl. H. R. Soebrandt No. 155 Km. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO Box 1400 Telp. 0761-56201
Fax. 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail : fekonosos@uin-suska.ac.id

Nomor : Un.04/F.VII.I/PP.00.9/2781/2021
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Perihal : **Bimbingan Skripsi**

Pekanbaru, 31 Mei 2021 M
19 Syawwal 1442 H

Kepada
Yth. **Dr. Dony Martias, S.E., M.M.**
Dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial
UIN Sultan Syarif Kasim Riau
Pekanbaru

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat,

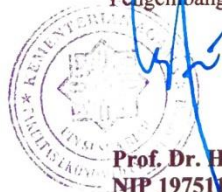
Bersama ini kami sampaikan kepada Saudara bahwa:

Nama : Hilma Dwi Ramadhani
NIM : 11770323336
Jurusan : Akuntansi
Semester : VIII (Delapan)

adalah Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah memenuhi syarat untuk menyelesaikan studi/menyusun skripsi dengan judul: "**Pengaruh Akuntansi Pertanggungjawaban, Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris pada Bank BUMN di Pekanbaru)**". Sehubungan dengan itu kami menunjuk Saudara sebagai pembimbing dalam menyelesaikan skripsi mahasiswa tersebut di atas.

Demikian disampaikan, atas bantuan Saudara diucapkan terima kasih.

a.n Dekan,
Wakil Dekan Bidang Akademik dan
Pengembangan Lembaga



Prof. Dr. Hj. Leny Nofianti, MS, SE, M.Si, Ak, CA
NIP 19751112 199903 2 001

Tembusan:
Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau. 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



LAMPIRAN VI: SURAT IZIN RISET



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
كلية العلوم الاقتصادية والاجتماعية
FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES
Jl. H. R. Soebrandt No. 155 Km. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO Box 1400 Telp. 0761-562051
Fax. 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail : fekonso@uin-suska.ac.id

Nomor : Un.04/F.VII/PP.00.9/3308/2021
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Hal : Izin Riset

Pekanbaru, 08 Juli 2021 M
28 Zulqaidah 1442 H

Kepada
Yth. Pimpinan
Perbankan Bumh Kota Pekanbaru
di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, disampaikan bahwa salah seorang Mahasiswa Fakultas
Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : Hilma Dwi Ramadhani
NIM. : 11770323336
Jurusan : Akuntansi
Semester : VIII (Delapan)

bermaksud mengadakan Riset dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul:
"Pengaruh Akuntansi Pertanggungjawaban, Partisipasi Anggaran,
Komitmen Organisasi Dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja
Manajerial (Studi Empiris Pada Bank BUMN Di Pekanbaru)" Untuk itu kami
mohon kiranya Saudara berkenan memberikan bantuan yang diperlukan kepada
mahasiswa tersebut.

Demikianlah, atas bantuan dan kerjasama Saudara diucapkan terima kasih.

Dekan,

Dr. Hj. Mahyarni, SE., MM
NIP. 19700826 199903 2 00

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



LAMPIRAN VII: SURAT BALASAN IZIN RISET

1. BANK NEGARA INDONESIA (BNI)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Pekanbaru, 30 JUN 2021

Nomor : PBR / 2 / 1429
Lampiran :

Kepada
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau
Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial
Pekanbaru

Hal : Surat Pengantar

Menunjuk perihal tersebut di atas dengan ini, bahwa kami kirimkan Kuesioner Penelitian Riset berjudul "Pengaruh Akuntansi Pertanggungjawaban, Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manjerial (Studi Empiris Pada Bank BUMN di Pekanbaru) pada nasabah PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang pekanbaru.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama saudara kami ucapkan terima kasih.

PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk
Kantor Cabang Pekanbaru
Wiseno Pranoto
Penanggung Jawab Bidang Pelayanan & Pembinaan Nasabah



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

TANDA TERIMA KUESIONER

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Humarli
 Jabatan : Gaspari
 Nama Perusahaan : Bni Kca P.rom
 Alamat : Desa. Jndi. Kuariman no. 119

Dengan ini menyatakan bahwa :

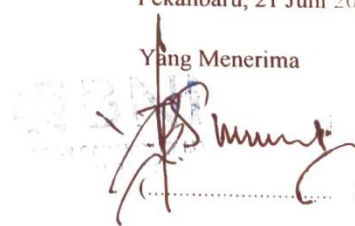
Nama : Hilma Dwi Ramadhani
 NIM : 11770323336
 Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Ilmu Sosial/ Akuntansi S1
 Universitas : UIN Sultan Syarif Kasim Riau

Adalah benar telah menyebarkan kuesioner yang berjudul **“Pengaruh Akuntansi Pertanggungjawaban, Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Bank BUMN Kota Pekanbaru)”** sejak tanggal 21 Juni 2021 sampai dengan 30 Juni 2021.

Demikian tanda terima ini dibuat untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, 21 Juni 2021

Yang Menerima





2. BANK TABUNGAN NEGARA (BTN)

© H

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Sahabat Keluarga Indonesia

Pekanbaru, 28 Juni 2021

No : 68 /PKB/DSM/BSSU/VI/2021
Perihal : Jawaban Permohonan Pelaksanaan Riset
Lamp : -

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau
Di Tempat

Menunjuk Surat Saudara No. Un.04/F.VII/PP.00.9/2783/2021 tanggal 22 Juni 2021 perihal Izin Penelitian;

Dengan ini kami sampaikan bahwa :

Nama : Hilma Dwi Ramadhani
NIM : 11770323336
Judul Penelitian : "Pengaruh Akuntansi Pertanggungjawaban, Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi Dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Bank BUMN Di Pekanbaru)"

Mahasiswa tersebut dapat melaksanakan Riset di PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kantor Cabang Pekanbaru, dengan mengikuti semua ketentuan yang berlaku di Bank.

Untuk selanjutnya agar Mahasiswa tersebut hadir ke PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kantor Cabang Pekanbaru qq. BSSU untuk koordinasi pelaksanaannya.

Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

PT. BANK TABUNGAN NEGARA (PERSERO) TBK
KANTOR CABANG PEKANBARU

Budi Kurniawan
Deputy Service Manager
Branch Shared Service
Unit Riau

PT. Bank Tabungan Negara (Persero)
Kantor Cabang Pekanbaru
Jl Jend Sudirman No. 393 Pekanbaru 28116
Riau

T +62 761 – 40494
E kc.pekanbaru@btn.co.id
www.btn.co.id

NPWP : 01.001.608.5.218.001



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Oza Dahlia
 Jabatan : Sekretaris
 Nama Bank : Bank Tabungan Negara
 Alamat : Jl. Jendral Sudirman No. 393

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Hilma Dwi Ramadhani
 Nim : 11770323336
 Fakultas/jurusan : Ekonomi dan Ilmu Sosial/Akuntansi S1
 Universitas : UIN Sultan Syarif Kasim Riau

Adalah benar adanya telah menyebarkan kuesioner di **PT. Bank Tabungan Negara** untuk pengumpulan data yang berhubungan dengan penyusunan tugas akhir (skripsi) dalam program studi Akuntansi S1 yang berjudul **"Pengaruh Akuntansi Pertanggungjawaban, Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial Pada Bank BUMN Kota Pekanbaru"**

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, Juni 2021

Yang Menerima

 (Oza Dahlia)



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

TANDA TERIMA KUESIONER

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Oza Dahya
 Jabatan : Sekretaris
 Nama Perusahaan : Bank BTN
 Alamat : Jl. Jendral Sudirman . 393

Dengan ini menyatakan bahwa :

Nama : Hilma Dwi Ramadhani
 NIM : 11770323336
 Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Ilmu Sosial/ Akuntansi S1
 Universitas : UIN Sultan Syarif Kasim Riau

Adalah benar telah menyebarkan kuesioner yang berjudul **"Pengaruh Akuntansi Pertanggungjawaban, Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Bank BUMN Kota Pekanbaru)"** sejak tanggal 21 Juni 2021 sampai dengan 30 Juni 2021.

Demikian tanda terima ini dibuat untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, 21 Juni 2021

Yang Menerima

()
 Oza Dahya



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. BANK RAKYAT INDONESIA (BRI)



PT. BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) Tbk

KANTOR CABANG PEKANBARU LANCANG KUNING
Menara BRI Pekanbaru Lt 1-2, Jl. Jendral Sudirman No.12 Kel. Tangkaran Tengah Kec. Marpoyan Damai
Telp: (0761) 862555 47415 47419
Fax: (0761) 862556
E-Mail: c1079@corp.bri.co.id
Website: http://www.bri.co.id

Model 54

Nomor : B.501.e-KC/XVII/SDM/06/2021
Lampiran : -
Perihal : Tanggapan Mengadakan Penelitian

24 Juni 2021

Kepada Yth.
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF
KASIM RIAU
Di Tempat

Surat Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau No.Un.04/F.VII/PP.00.9/2783/2021 tgl 31 Mei 2021

Menindaklanjuti Surat Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau di atas perihal Mengadakan Penelitian dengan ini kami sampaikan bahwa Kanca BRI Pekanbaru Lancang Kuning dapat merekomendasikan saudara Hilma Dwi Ramadhani untuk penelitian dengan judul "Pengaruh Akuntansi Pertanggungjawaban, Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Bank BUMN di Pekanbaru)"di BRI Kanca Pekanbaru Lancang Kuning.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik kami ucapkan terima kasih.

PT BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) Tbk.
KANTOR CABANG LANCANG KUNING



BAJU ROSDIJANTO
PEMIMPIN CABANG

Tindasan
1. Arsp

Amarah, Konflik, Harmoni, Loyal, Adapt, Kiblat





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tan Syarif Kasim Riau

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Bambang Ariyanto
 Jabatan : Sekretaris
 Nama Bank : Bank Rakyat Indonesia
 Alamat : Jl. Jendral Sudirman No.12

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Hilma Dwi Ramadhani
 Nim : 11770323336
 Fakultas/jurusan : Ekonomi dan Ilmu Sosial/Akuntansi S1
 Universitas : UIN Sultan Syarif Kasim Riau

Adalah benar adanya telah menyebarkan kuesioner di **PT. Bank Rakyat Indonesia** untuk pengumpulan data yang berhubungan dengan penyusunan tugas akhir (skripsi) dalam program studi Akuntansi S1 yang berjudul **“Pengaruh Akuntansi Pertanggungjawaban, Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial Pada Bank BUMN Kota Pekanbaru.”**

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, Juni 2021

Yang Menerima

(Bambang Ariyanto)



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Itan Syarif Kasim Riau

TANDA TERIMA KUESIONER

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : BAMBANG ANTONIO
 Jabatan : PT. GPM & SAKAT
 Nama Perusahaan : PT. BSI PENGANGKUTAN LANCAR KUNING
 Alamat : Jl. Jend. Sudirman No. 12 LTK 15 II Mawana Bani Pru

Dengan ini menyatakan bahwa :

Nama : Hilma Dwi Ramadhani
 NIM : 11770323336
 Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Ilmu Sosial/ Akuntansi S1
 Universitas : UIN Sultan Syarif Kasim Riau

Adalah benar telah menyebarkan kuesioner yang berjudul **“Pengaruh Akuntansi Pertanggungjawaban, Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Bank BUMN Kota Pekanbaru)”** sejak tanggal 21 Juni 2021 sampai dengan 30 Juni 2021.

Demikian tanda terima ini dibuat untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, 21 Juni 2021

Yang Menerima

 (Hilma Dwi Ramadhani)



BANK MANDIRI

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Achmad Mulyadi
 Jabatan : Pimpinan Bidang Operasional
 Nama Bank : Bank Mandiri
 Alamat : Jl. Jendral Sudirman No. 140

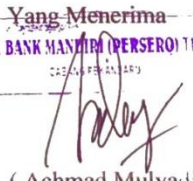
Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Hilma Dwi Ramadhani
 Nim : 11770323336
 Fakultas/jurusan : Ekonomi dan Ilmu Sosial/Akuntansi S1
 Universitas : UIN Sultan Syarif Kasim Riau

Adalah benar adanya telah menyebarkan kuesioner di **PT. Bank Mandiri** untuk pengumpulan data yang berhubungan dengan penyusunan tugas akhir (skripsi) dalam program studi Akuntansi S1 yang berjudul **“Pengaruh Akuntansi Pertanggungjawaban, Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial Pada Bank BUMN Kota Pekanbaru.”**

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, Juni 2021

Yang Menerima

 PT. BANK MANDIRI (PERSERO) Tbk.
 (Achmad Mulyadi)



LAMPIRAN VIII:

DOKUMENTASI

BANK NEGARA INDONESIA



BANK RAKYAT INDONESIA



BANK TABUNGAN NEGARA



BANK MANDIRI



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



BIOGRAFI PENULIS

Penulis bernama Hilma Dwi Ramadhani, lahir di Sei Galuh pada 15 Desember 1998. Ayahanda bernama Suratno dan Ibunda bernama Endang Kusriani. Penulis merupakan anak kedua dari tiga bersaudara. Jenjang pendidikan dimulai dari

TK Flamboyan Kebun Sei Galuh dan selesai pada tahun 2005, melanjutkan pendidikan di SDN 008 Pantai Cermin dan selesai pada tahun 2011, kemudian melanjutkan pendidikan di MTs Diniyah Puteri Pekanbaru yang selesai pada tahun 2014 dan melanjutkan pendidikan di SMKf Iksari Pekanbaru yang selesai pada tahun 2017. Kemudian pada tahun yang sama penulis melanjutkan pendidikan di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau pada program studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial. Dalam masa perkuliahan penulis telah melaksanakan kegiatan Prakerja Lapangan (PKL) di Kantor Pelayanan Pajak Senapelan Pekanbaru dan penulis juga telah menyelesaikan program pengabdian kepada masyarakat yaitu Kuliah Kerja Nyata (KKN) di Kelurahan Bina Widya, Kecamatan Tampan, Kota Pekanbaru. Dengan berkat rahmat Allah SWT, penulis menyelesaikan Skripsi ini dengan judul “Pengaruh Akuntansi Pertanggungjawaban, Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris pada Perbankan BUMN di Kota Pekanbaru)”. Dibawah bimbingan bapak Dr. Dony Martias, SE, MM. dan pada tanggal 06 Oktober 2021 penulis dipanggil untuk mengikuti ujian munaqasyah dan dinyatakan lulus dan resmi menyandang gelar Sarjana Akuntansi (S.Ak).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.